

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al segundo trimestre de 2024	% Avance Acu.																
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos y cumplimiento de políticas de gobierno.	4-ene-24	31-ene-24	<p>Proyección de necesidades de cubrimiento de personal de la Entidad plasmadas en el Plan Anual de Vacantes 2024</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Laborando</th> <th>Nvo Ingre</th> <th>Retiros</th> <th>Vacantes</th> <th>Total Planta</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>366</td> <td></td> <td></td> <td>16</td> <td>382</td> </tr> </tbody> </table>	Laborando	Nvo Ingre	Retiros	Vacantes	Total Planta	366			16	382	100%						
Laborando	Nvo Ingre	Retiros	Vacantes	Total Planta																
366			16	382																
2. Formular el Plan Anual de Vacantes	4-ene-24	31-ene-24	Presentación del Plan Anual de Vacantes 2024	100%																
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1-mar-24	30-dic-24	<p>Reporte trimestral del seguimiento al Plan Anual de Vacantes 2024. Para el cual se vincularon 12 nuevos funcionarios, se produjeron 8 egresos, 11 traslados internos, 6 SENA, 6 personas vinculadas para cumplimiento de Mi primer empleo y 1 Talento diverso (nclusión social, para un total de 12 personas)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nvo Ingre</th> <th>Retiros</th> <th>Vacantes</th> <th>Total Planta</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3</td> <td>5</td> <td>12</td> <td>370</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>2</td> <td>9</td> <td>373</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>376</td> </tr> </tbody> </table>	Nvo Ingre	Retiros	Vacantes	Total Planta	3	5	12	370	5	2	9	373	4	1	6	376	50%
Nvo Ingre	Retiros	Vacantes	Total Planta																	
3	5	12	370																	
5	2	9	373																	
4	1	6	376																	
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2024.	1-nov-24	30-dic-24	Reporte de cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2024.	0%																
				63%																

Elaboró:
Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Giovana Cecilia Roque Salcedo
Profesional Especializada 1