



Plan Anual de Vacantes  
Avance al cuarto trimestre de 2024



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2024	% Avance Acu.
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos y cumplimiento de políticas de gobierno.	4-ene-24	31-ene-24	<b>Actividad cumplida en el primer trimestre de 2024</b> Proyección de necesidades de cubrimiento de personal de la Entidad plasmadas en el Plan Anual de Vacantes 2024 distribuidos así:	100%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes	4-ene-24	31-ene-24	<b>Actividad cumplida en el primer trimestre de 2024</b> Presentación del Plan Anual de Vacantes 2024	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1-oct-24	30-dic-24	Información presentada en el CUARTO trimestre de 2024  Reporte trimestral del seguimiento al Plan Anual de Vacantes 2024. Para el cual se vincularon (12) nuevos funcionarios, se registraron (13) egresos, (18) traslados internos, (3) aprendices SENA y (5) personas vinculadas de Mi primer empleo Vacancia actual: Gerente (1) Almacén (1) Líder Punto de Atención Florencia (1) Grupo de Apoyo Técnico (1) Área de Servicios Administrativos (1) Grupo de Atención Virtual al Afiliado (1) Oficina Asesora Gestión del Riesgo (1) Grupo de Contabilidad (1) Punto de Atención Cali (1)	98%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2024.	1-ene-24	30-dic-24	Se considera un 97,6% de efectividad en el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes, teniendo en cuenta que se cierra el año con 373 funcionarios de 382 para un total de (9) vacantes.	98%
				99%

Elaboró:  
Norman Manuel Rey Torres  
**Jefe Área de Talento Humano**

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
**Jefe Oficina Asesora de Planeación**

Giovana Cecilia Roque Salcedo  
**Profesional Especializada 1**