



Plan de Incentivos Institucionales PII
Avance al segundo trimestre de 2024



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al segundo trimestre de 2024	% Avance Acu.
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2024	4-ene-24	31-ene-24	Formular el Plan de Incentivos Institucionales publicado en el sitio web de la entidad. Actividad realizada en el mes de enero de 2024	100%
2. Ejecutar plan de incentivos	10-abr-24	28-sep-24	Se lleva a cabo el desarrollo de las siguientes actividades en el segundo trimestre: Actividades deportivas: Sesiones de aerobicos rumbaterapia, taichi, stretching y futbol. Celebración de profesiones: 134 abogados, 1 mercadólogo y secretarías de la Entidad fueron homenajeados en el día de su profesión. Celebración fechas especiales: Para la celebración del día del servidor público se realizó una conferencia sobre el Arte de Servir para los funcionarios. Celebración día del padre con conferencia sobre competencias parentales. Reconocimiento: 26 funcionarios fueron reconocidos como empleados del mes entre los meses de abril y junio.	50%
3. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Diversidad e Inclusión, Transformación digital, Identidad y vocación por el servicio público y necesidades de los funcionarios. (se actualizarán de acuerdo a los nuevos ejes propuestos por la función pública)	1-feb-24	15-dic-24	Salud Mental: Se llevaron acabo talleres de Primeros auxilios psicologicos Compromiso social: se adelantaron ferias de alianzas de bienestar, visitas puntos de atención móviles.	50%
4. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1-feb-24	15-dic-24	Se realizo la socialización de los beneficios con el ministerio de defensa.	50%
5. Diseñar estrategias para promover la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1-feb-24	15-dic-24	Con el apoyo de comunicaciones internas del Área se impulsa a través de estrategias como carteleras y medios de comunicación como el correo electronico.	50%
6. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1-feb-24	15-dic-24	Se realiza encuesta de satisfacción por cada una de las actividades.	50%
7. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2024.	1-nov-24	15-dic-24	Actividad empieza en noviembre de 2024	0%
				50%

Elaboró:
Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Maria Mónica Moreno Manosalva
Profesional Universitario 4