

### SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES - PAV 2019 - 3° TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 3er Trim. 2019	% Avance Acumul.
Proyectar las necesidades de personal para la planta de trabajadores oficiales	3/01/2019	31/01/2019	Actividad finalizada en el segundo trimestre.	100%
Formular el Plan Anual de Vacantes 2019	3/01/2019	31/01/2019	Actividad finalizada en el primer trimestre.	100%
Verificar la provisión de vacantes de planta	3/01/2019	20/12/2019	Se calcula el índice de rotación de personal para el III trimestre de 2019 teniendo como resultado el 2% de rotación, con 3 personas desvinculadas y 8 vinculadas en el mismo periodo de las cuales 3 fueron parte de procesos internos. El índice de rotación acumulado a 30 de septiembre de 2019 es de 8,99%, que en comparación con 2018 (10,25%) ha disminuido 1,26% como producto de las buenas prácticas para la retención de personal.	75%
Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2019	1/12/2019	20/12/2019	Actividad programa para el mes de diciembre de 2019	N/A

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación