

SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES - PAV - 3er TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 3er Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos.	1/02/2020	31/12/2020	Durante el tercer trimestre de 2020 se presentaron 4 vinculaciones y 4 retiros de la planta de personal obteniendo un indicador de rotación del 1,43% y 3 vacantes para los diferentes procesos de la Entidad.	75%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes 2020.	1/02/2020	29/02/2020	El Plan Anual de Vacantes 2020 se formuló durante el I trimestre de 2020 y se encuentra publicado en la página web de la Entidad.	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1/02/2020	31/12/2020	En el transcurso del tercer trimestre el ingresaron 4 funcionarios a la entidad en diferentes dependencias, los cuales fueron llevados a cabo mediante procesos internos y externos. Se les realizó todo el proceso de selección pruebas psicotécnicas y de conocimiento, revisando también las competencias, formación y lineamientos de los descriptivos de cargo y Manual de Funciones de Empleados Públicos.	75%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2020.	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan Anual de Vacantes 2020 se están desarrollando acorde a la planeación establecida.	75%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación