

SEGUIMIENTO PLAN ANAUAL DE VACANTES PAV - 3er. TRIMESTRE DE 2021

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 3er. Trim. 2021	% Avance Acum.
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos.	1/02/2021	31/03/2021	En el tercer trimestre de 2021 y de acuerdo con las vacantes presentadas en el periodo, se realizaron 6 procesos de selección.	75%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes 2021.	1/02/2021	31/03/2021	Se realizó en análisis de los resultados de la vigencia anterior para formular el plan 2021. CUMPLIDA EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2021.	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1/02/2021	31/12/2021	Cubrimiento de necesidades de personal en tramites virtuales de acuerdo con la política institucional y canales de atención por rotación se asignaron 3 personas.	75%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2021.	1/02/2021	31/12/2021	El índice de rotación de 1,73 que corresponde a desvinculación, cubrimiento de vacantes que se presenta conforme las necesidades de la planta global estructura que permite la flexibilidad en la distribución del personal.	75%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación