



SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES, TERCER TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance tercer trimestre 2022	Avance Acum.
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos.	1-jul-22	30-sep-22	De acuerdo con el cronograma para el cubrimiento de vacantes durante este trimestre se cubrieron 70 vacantes, en el mes de julio se realizó la vinculación de 30 vacantes, en el mes de agosto 17 y en el mes de septiembre 23.	75%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes 2021.	1-jul-22	30-sep-22	Cumplida primer trimestre. Con base en el diagnóstico y evaluación se formuló el Plan Anual de Vacantes, para la vigencia de 2022 el cual fue publicado en el sitio web de la Entidad, se ajusta conforme el Decreto 77 de 2022 ampliando la planta 100 vacantes.	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1-feb-22	30-dic-22	En el proceso de garantizar los perfiles en esta vinculación se envió en coordinación con cada jefe, los perfiles con los conocimientos específicos y funciones generales a desempeñar que establece una descripción del cargo, así mismo el cubrimiento de vacante y evaluación de los aspirantes que cumplan los requisitos.	75%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2021.	1-feb-22	30-dic-22	Para realizar seguimiento y evaluación del plan se realiza desde el cronograma proyectado conforme con las 100 vacantes y rotación del personal que en el trimestre se presentaron: para Julio (2) Área Sistema de Atención al Consumidor Financiero (1) Grupo Crédito y Cartera, en agosto, (1) Grupo Gestión y Apoyo al Servicio, (1) Área Sistema de Atención al Consumidor Financiero y (1) Grupo Apoyo Técnico, por último en septiembre (1) Área Sistema de Atención al Consumidor Financiero, (1) Grupo de Contabilidad, (1) Área de Talento Humano, (1) Oficina Asesora Gestión de Riesgos y (1) Grupo de Crédito y Cartera. Conforme a la entrevista de retiro se identificaron que la rotación se debió a mejores oportunidades laborales como salario, horario flexible. De este seguimiento y cubrimiento de las vacantes a mes de septiembre de proceso reestructuración y rotación la planta se encontraba cubierta en 361 cargos, proyectando cubrir la planta en los meses de octubre y noviembre de 2022.	75%

Elaboró:
Jorge Eduardo Angarita Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó:
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación