

SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES - PAV 2019 - 2° TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do Trim. 2019	% Avance Acumul.
Proyectar las necesidades de personal para la planta de trabajadores oficiales	3/01/2019	31/01/2019	La proyección de necesidades del personal se realizó durante el primer trimestre de 2019 quedando consignada en el Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de Recursos Humanos.	100%
Formular el Plan Anual de Vacantes 2019	3/01/2019	31/01/2019	Actividad finalizada en el primer trimestre.	100%
Verificar la provisión de vacantes de planta	3/01/2019	20/12/2019	Se calcula el índice de rotación de personal para el II trimestre de 2019 y se toman las medidas pertinentes para mejorar las prácticas de retención del personal, se aplicó la modalidad de modificación de escala o nivel por vacante de acuerdo a la resolución 728 de 2018 y las necesidades de personal presentes en la Entidad, se realizan procesos internos de selección para las diferentes áreas que presentan necesidad de personal.	50%
Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2019	1/12/2019	20/12/2019	Actividad programa para el mes de diciembre de 2019	0%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación