

SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES - PAV - 2do TRIMESTRE DE 2020

| Actividades | Fecha inicial | Fecha Final | Avance 2do Trim. 2020 | % Avance Acumul. |
|--|---------------|-------------|--|------------------|
| 1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos. | 1/02/2020 | 31/12/2020 | Durante el segundo trimestre de 2020 se presentaron 13 vinculaciones y 2 retiro de la planta de personal obteniendo un indicador de rotación del 0.73% y 3 vacantes para los diferentes procesos de la Entidad. | 50% |
| 2. Formular el Plan Anual de Vacantes 2020. | 1/02/2020 | 29/02/2020 | El Plan Anual de Vacantes 2020 se formuló durante el I trimestre de 2020 y se encuentra publicado en el sitio web de la Entidad. | 100% |
| 3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes. | 1/02/2020 | 31/12/2020 | Durante el segundo trimestre se presentaron 2 retiros de personal y se tenían 14 vacantes en los diferentes procesos, las cuales son revisadas y ejecutados sus respectivos procesos (internos y externos) de acuerdo a las competencias, formación y lineamientos de las funciones de los descriptivos de cargo. Se hace el ingreso de 13 funcionarios a la entidad y para cumplir con esto, se realizan pruebas psicológicas y técnicas o de conocimiento para el cumplimiento de los perfiles acorde a el procedimiento de selección. | 50% |
| 4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2020. | 1/02/2020 | 31/12/2020 | Las actividades del Plan Anual de Vacantes 2020 se están desarrollando acorde a la planeación establecida. | 50% |

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación