

SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES, 2DO TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	PRODUCTO O ENTREGABLE	Avance Acum.
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos.	1-abr-22	30-jun-22	De acuerdo con el cronograma para el cubrimiento de vacantes durante este trimestre se cubrieron 18 vacantes, en el mes de marzo se realizó la vinculación para la unidad de control disciplinario de acuerdo con la normatividad, en el mes de mayo por necesidad del servicio en seguridad documental y en el mes de junio una vez finalizo ley de garantías y del proceso que se habían realizado se cubrieron 16 vacantes.	50%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes 2021.	31-ene-22	31-ene-22	CUMPLIDA EN EL PRIMER TRIMESTRE. Con base en el diagnóstico y evaluación se formuló el Plan Anual de Vacantes, para la vigencia de 2022 el cual fue publicado en el sitio web de la Entidad, se ajusta conforme el Decreto 77 de 2022 ampliando la planta 100 vacantes.	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1-feb-22	30-dic-22	En el proceso de garantizar los perfiles en esta vinculación masiva se realizado en coordinación con cada jefe el envió los perfiles con los conocimientos específicos y funciones generales a desempeñar que establece una descripción del cargo, así mismo el cubrimiento de vacante y evaluación de los aspirantes que cumplan los requisitos.	50%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2021.	1-feb-22	30-dic-22	Para realizar seguimiento y evaluación del plan se realiza desde el cronograma proyectado conforme con las 100 vacantes y rotación del personal que en el trimestre se presentaron: (5) funcionarios Punto Bogotá (2) Área de Operaciones, (1) Área Asuntos Gerenciales, (1) Jurídica, (1) Grupo de Presupuesto, (1) Área de Talento Humano, (2) Área de Atención al Consumidor Financiero, conforme la entrevista de retiro por mejores oportunidades laborales como salario, horario flexible. De este seguimiento y cubrimiento de las vacantes a mes de junio de proceso reestructuración y rotación la planta se encontraba cubierta en 303 cargos, proyectando cubrir la planta en los meses de julio y agosto de 2022.	50%

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó:  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación