



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance del segundo trimestre	% Avance Acum.
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos.	4-ene-23	31-ene-23	<b>Actividad cumplida al 100% en el primer trimestre.</b> De acuerdo con el cronograma para el cubrimiento de vacantes durante este trimestre se vincularon 18 vacantes, de la siguiente forma: enero 8 vacantes, febrero 2 y marzo 8.	100%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes	4-ene-23	31-ene-23	<b>Actividad cumplida al 100% en el primer trimestre.</b> Con base en el diagnóstico y evaluación, se formuló el Plan Anual de Vacantes, para la vigencia de 2023 el cual fue publicado en el sitio web de la Entidad, en donde se tiene en cuenta el cumplimiento de vacantes, de acuerdo al Decreto 77 de 2022	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1-mar-23	30-dic-23	Para realizar seguimiento y evaluación del Plan Anual de Vacantes 2023, se realiza desde el cronograma proyectado conforme con las 100 vacantes y rotación del personal, para este trimestre se presentaron (17) desvinculaciones en las siguientes áreas: (4) Área De Talento Humano, (3) Área de Crédito y Cartera, (1) Punto de Atención sede Ibagué, (1) GVISP, (1) Grupo de Negociación, (1) Punto de Atención sede Barranquilla, (2) Área de Atención al Consumidor Financiero, (1) Grupo de Administración de Cuentas Individuales y Cesantías, (1) Oficina Asesora del Riesgo, (1) Oficina Asesora Jurídica y (1) Subgerencia de Atención al Afiliado Back Office, Conforme a la entrevista de retiro efectuada, se identificó que las causales de retiro fueron mejor oportunidad, desmotivación, motivos personales, salario y cambio de residencia.  De este seguimiento y cubrimiento de las vacantes tanto en el proceso de reestructuración como en el de rotación, la planta se encontraba cubierta en 368 cargos, por lo cual, se proyecta que entre los meses de julio, agosto y septiembre se cubrirán los cargos.	25%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2021.	1-nov-22	30-dic-23	Actividad inicia en noviembre de 2023	
				<b>75%</b>

Elaboró:  
Cr(RA) Norman Manuel Rey Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación