

SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES - PAV 2019 - 4º TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 4to Trim. 2019	% Avance Acumul.
Proyectar las necesidades de personal para la planta de trabajadores oficiales	3/01/2019	31/01/2019	Actividad finalizada en el segundo trimestre.	100%
Formular el Plan Anual de Vacantes 2019	3/01/2019	31/01/2019	Actividad finalizada en el primer trimestre.	100%
Verificar la provisión de vacantes de planta	3/01/2019	20/12/2019	Se calcula el índice de rotación de personal para el IV trimestre de 2019 teniendo como resultado el 1.08% de rotación, con 3 personas desvinculadas y 3 vinculadas en el mismo periodo de las cuales 2 fueron parte de procesos internos. El índice de rotación acumulado a 10 de diciembre de 2019 es de 9.55%, que en comparación con 2018 (12.75%) ha disminuido 3.20% como producto de las buenas prácticas para la retención de personal.	100%
Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2019	1/12/2019	20/12/2019	Durante la vigencia 2019 se cumplió con todas las actividades para la provisión y retención del personal, se presentaron 27 vacantes en la planta del personal y se vincularon 26 personas a la misma, con corte a 10 de diciembre de 2019 se registra 277 funcionarios y 5 vacantes.	100%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación