



SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES, CUARTO TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance cuarto trimestre 2022	Avance Acum.
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos.	1-jul-22	30-sep-22	Cumplida cuarto trimestre. De acuerdo con el cronograma para el cubrimiento de vacantes durante este trimestre se cubrieron 23 vacantes, para octubre, se vincularon 8 colaboradores, noviembre 12 y se finaliza en diciembre con el cubrimiento de 3 vacantes.	100%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes 2021.	1-jul-22	30-sep-22	Cumplida primer trimestre. Con base en el diagnóstico y evaluación, se formuló el Plan Anual de Vacantes, para la vigencia de 2022 el cual fue publicado en el sitio web de la Entidad, se ajusta conforme el Decreto 77 de 2022 ampliando la planta 100 vacantes.	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida cuarto trimestre. Con el fin de garantizar el cumplimiento del perfil de las vacantes, previa coordinación con cada jefe, se envió la descripción del cargo, conocimientos específicos y funciones generales a desempeñar. Así mismo, se indicó el formato a diligenciar (Solicitud Perfil Cubrimiento de Vacante) aunado a los pasos a seguir con los aspirantes que cumplan con los requisitos (prueba de conocimiento, evaluación del líder del proceso), para de esta forma cumplir con los tiempos establecidos en el proceso de selección, manejar una comunicación asertiva con los líderes y jefes, finalizar la vinculación de forma efectiva y eficiente.	100%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2021.	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida cuarto trimestre. Para realizar seguimiento y evaluación del Plan Anual de Vacantes 2021, se realiza desde el cronograma proyectado conforme con las 100 vacantes y rotación del personal, para este trimestre se presentaron (9) desvinculaciones en las siguientes áreas: (1) Cuentas Individuales Y Cesantías, (2) Área Sistema De Atención Al Consumidor Financiero, (1) Área De Talento Humano, (1) Área De Atención Al Afiliado, (1) Grupo De Negociación, (1) Grupo De Presupuesto Y (1) Oficina Asesora de planeación. Conforme a la entrevista de retiro efectuada, se identificó que las causales de retiro fueron pensión por vejez y mejor oportunidad laboral. De este seguimiento y cubrimiento de las vacantes tanto en el proceso de reestructuración como en el de rotación, la planta se encontraba cubierta en 364 cargos, aclarando que, durante el año, se presentaron 40 desvinculaciones, por lo cual, se proyecta que entre el mes de enero y febrero del año, se cubrirán las 18 vacantes faltantes.	100%

100%

Elaboró:
Jorge Eduardo Angarita Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó:
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación