

SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES - PAV 2019 - I TRIMESTRE DE 2019

Dependencia responsable Área Talento Humano

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance I Trim. 2019	% Avance Acumul.
Proyectar las necesidades de personal para la planta de trabajadores oficiales	03/01/2019	31/01/2019	Se realizó proyección de las necesidades del personal con base en el índice de rotación de personal y los datos históricos de años anteriores, quedando consignadas en el Plan Anual de Vacantes y Plan de Previsión de Recursos Humanos.	100%
Formular el Plan Anual de Vacantes 2019	03/01/2019	31/01/2019	Se formuló el Plan Anual de Vacantes de acuerdo a las necesidades de talento humano identificadas y con base en los objetivos estratégicos del Área de Talento Humano.	100%
Verificar la provisión de vacantes de planta	03/01/2019	20/12/2019	Se verifica las vacantes en la planta global y se aplica la modalidad de modificación de escala o nivel por vacante de acuerdo a la resolución 728 de 2018, se calcula el índice de rotación trimestral para tomar medidas pertinentes.	25%
Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2019	01/12/2019	20/12/2019	Actividad programa para el mes de diciembre de 2019.	NA