

SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES - PAV - 1er TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos.	1/02/2020	31/12/2020	Durante el primer trimestre de 2020 se presentaron 7 vinculaciones y 13 retiros de la planta de personal obteniendo un indicador de rotación del 4,80% y 14 vacantes para los diferentes procesos de la Entidad.	25%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes 2020.	1/02/2020	29/02/2020	La formulación del Plan Anual de Vacantes se realizó para la vigencia 2020 y se publicó en la página web de la Entidad en coordinación con el Área de Comunicaciones.	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1/02/2020	31/12/2020	Durante el primer trimestre se presentaron 13 retiros de personal y 14 vacantes en los diferentes procesos, las cuales son revisadas y ejecutados sus respectivos procesos (internos y externos) de acuerdo a las competencias, formación y lineamientos de las funciones de los descriptivos de cargo. Para cumplir con estas se realizan pruebas psicológicas y técnicas o de conocimiento para el cumplimiento de los perfiles acorde a el procedimiento de selección.	25%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2020.	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades dentro de la planeación del presente plan se han ejecutado en los tiempos establecidos y la revisión del indicador de rotación refleja resultados positivos para una evaluación satisfactoria durante el I trimestre de 2020.	25%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación