



La seguridad es de todos
Mindefensa

CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA



SEGUIMIENTO PLAN ANUAL DE VACANTES, 1ER TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	PRODUCTO O ENTREGABLE	Avance Acum.
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos.	1-feb-22	31-mar-22	De acuerdo con el Decreto 76 y 77 las necesidades de la nueva planta es de 80 vacantes las cuales están distribuidas de la siguiente manera: OFICINA ASESORA DE GESTION DE RIESGOS: 3 OFICINA ASESORA DE INFORMÁTICA: 9 OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN: 2 OFICINA DE CONTROL INTERNO: 3 OFICINA ASESORA JURIDICA: 6 SUGERENCIA ADMINISTRATIVA: 11 SUBGERENCIA PROMOCION Y VIVIENDA: 4 SUBGERENCIA FINANCIERA: 15 SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL AFILIADO Y OPERACIONES: 27	25%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes 2022.	31-ene-22	31-ene-22	Con base en el diagnóstico y evaluación se formuló el Plan Anual de Vacantes, para la vigencia de 2022 el cual fue publicado en el sitio web de la Entidad.	25%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1-feb-22	30-dic-22	A continuación, se relacionan los ingresos, retiros, índice de rotación y vacantes de cada uno de los meses de: Enero: Ingresos 26, Retiros 2, Vacantes 0. Índice de Rotación: 0.69%. Febrero: Ingresos 0, Retiros 2, Vacantes: 84, Índice de Rotación: 0.67% Marzo: Ingresos 0, Retiros: 2, Vacantes 86, Índice de Rotación: 0.67%	25%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2021.	1-feb-22	30-dic-22	Teniendo en cuenta el Decreto 077 del 21 de enero del 2022, se inició con el plan para la vinculación de las 100 vacantes. En enero se realizó el ingreso de 26 personas la cuales obtuvieron el proceso de inducción, acompañamiento al puesto de trabajo y seguimiento al cargo. Así mismo, al iniciar la ley de garantías de inicio con el plan de desarrollo con los funcionarios para el cubrimiento de las vacantes en las dependencias de: Oficina Asesora de Gestión de Riesgos, Oficina Asesora de Informática, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Control Interno, Oficina Asesora Jurídica, Sugerencia Administrativa, Subgerencia Financiera.	25%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó:
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación