

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al primer trimestre de 2024	% Avance Acu.																
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos y cumplimiento de políticas de gobierno.	4-ene-24	31-ene-24	Proyección de necesidades de cubrimiento de personal de la Entidad plasmadas en el Plan Anual de Vacantes 2024 <table border="1" data-bbox="831 401 1300 472"> <thead> <tr> <th>Laborando</th> <th>Nvo Ingre</th> <th>Retiros</th> <th>Vacantes</th> <th>Total Planta</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>366</td> <td></td> <td></td> <td>16</td> <td>382</td> </tr> </tbody> </table>	Laborando	Nvo Ingre	Retiros	Vacantes	Total Planta	366			16	382	100%						
Laborando	Nvo Ingre	Retiros	Vacantes	Total Planta																
366			16	382																
2. Formular el Plan Anual de Vacantes	4-ene-24	31-ene-24	Presentación del Plan Anual de Vacantes 2024	100%																
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1-mar-24	30-dic-24	Reporte trimestral del seguimiento al Plan Anual de Vacantes 2024. Para el cual se vincularon 24 nuevos funcionarios, se produjeron 18 egresos, 15 traslados internos, 17 SENA, 3 personas cumpliendo la cuota de Mi primer empleo y 11 Talentos diversos (nclusión social) <table border="1" data-bbox="839 730 1279 865"> <thead> <tr> <th>Nvo Ingre</th> <th>Retiros</th> <th>Vacantes</th> <th>Total Planta</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9</td> <td>8</td> <td>15</td> <td>367</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>7</td> <td>11</td> <td>371</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3</td> <td>10</td> <td>372</td> </tr> </tbody> </table>	Nvo Ingre	Retiros	Vacantes	Total Planta	9	8	15	367	11	7	11	371	4	3	10	372	25%
Nvo Ingre	Retiros	Vacantes	Total Planta																	
9	8	15	367																	
11	7	11	371																	
4	3	10	372																	
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2024.	1-nov-24	30-dic-24	Reporte de cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2024.	0%																
				56%																

Elaboró:
Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Giovana Cecilia Roque Salcedo
Profesional Especializada 1