
	CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA		
Formulación	4. Formulación-Plan de Previsión de Recursos Humanos PPRH -2020 - Cronograma		
Política de Gestión y Desempeño Institucional	Gestión Estratégica del Talento Humano		
Objetivo Institucional	Gestión Estratégica del Talento Humano		
Iniciativa Institucional	4.1 Fortalecer una cultura de excelencia en la gestión e innovación en los procesos		
Actividad Institucional	4.1.2 Consolidación de la cultura organizacional y fortalecimiento del modelo de Gestión Humana - Cumplimiento de planes de integración		
Objetivos del plan:	Efectuar el cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con la planta de personal y fortalecimiento de competencias que permitan cubrir necesidades futuras, desde los proceso de selección, potenciales a desarrollar, cuadros de backup, a partir de la capacitación y formación y experiencia relacionada, de acuerdo al presupuesto aprobado y normatividad aplicable.		
Marco legal:	Decreto 1499 de 2017 Artículo 1 que sustituyó el Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015. Manual Operativo de Implementación DAFP 1. Dimensión Talento Humano 1.2.1 Política de Gestión Estratégica del Talento Humano. Resolución 728 de 2018		
Dependencia responsable	Área de Talento Humano		
Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	PRODUCTO O ENTREGABLE
1. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.	1/02/2020	31/12/2020	Proyección necesidades de personal dependencias.
2. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020.	1/02/2020	29/02/2020	Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020.
3. Sistematizar el proceso de selección y vinculación, a través de los sistemas de información, para disminuir los tiempos y consumo de papel.	1/02/2020	31/12/2020	Procesos de selección y vinculación en el sistema de información.
4. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1/02/2020	31/12/2020	Modificación de escala y nivel, procesos internos de cubrimiento de vacantes.
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1/02/2020	31/12/2020	Reporte de seguimiento al cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020.

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación