

SEGUIMIENTO PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS - PPRH 2019 - 3° TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 3er Trim. 2019	% Avance Acumul.
Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos	3/01/2019	31/01/2019	La actividad se finalizó durante el primer trimestre. El plan se encuentra publicado en el portal institucional y el sistema Isolución.	100%
Realizar análisis de planta aprobada y necesidades de los procesos por otras modalidades de vinculación	3/01/2019	20/12/2019	Se encuentra en proceso de revisión jurídica la resolución 728 de 2018 por parte del Área de Talento Humano y Oficina Asesora Jurídica para adaptación a los cambios en los procesos y normativos aplicables. Durante el tercer trimestre se vincularon 8 personas directamente con la Entidad, un supernumerario que cubre una licencia no remunerada y 2 contratados por la temporal. Se debe revisar la planeación de personal del próximo año a fin de determinar si las necesidades de los procesos son constantes para su análisis y determinación.	75%
Aplicar el proceso de movilidad entre escalas y tener en cuenta el personal interno para cubrimiento de vacantes conforme las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	3/01/2019	20/12/2019	Para el tercer trimestre de 2019 se vincularon 3 personas por procesos internos en el nivel profesional, técnico y asistencial para el Área del Sistema de Atención al Consumidor Financiero, Grupo de Gestión de Novedades y para el Grupo de Verificación y Seguridad Documental respectivamente. De las vacantes existentes de la planta se ocuparon con personal discapacitado a fin de cumplir la normatividad.	75%
Identificar los funcionarios potenciales por proceso y cuadro de backup, formación y desarrollo de competencias a través del plan de capacitación	3/01/2019	20/12/2019	La actividad se finalizó durante el primer trimestre.	100%
Evaluar el cumplimiento Plan de Previsión de Recursos Humanos	1/01/2019	20/12/2019	Actividad programada para el mes de diciembre de 2019	N/A

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación