

SEGUIMIENTO PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS - PPRH - 3er TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 3er Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.	1/02/2020	31/12/2020	Durante el tercer trimestre de 2020 se presentaron 4 vinculaciones y 4 retiros de la planta de personal obteniendo un indicador de rotación del 1,43% y 3 vacantes para los diferentes procesos de la Entidad. Por otras modalidades (temporal y contratistas) ingresaron 6 personas para cubrir necesidades de personal que se presentan en las diferentes áreas.	75%
2. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020.	1/02/2020	29/02/2020	El Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020 fue formulado durante el I trimestre de 2020 y se encuentra publicado en la página web de la Entidad.	100%
3. Sistematizar el proceso de selección y vinculación, a través de los sistemas de información, para disminuir los tiempos y consumo de papel.	1/02/2020	31/12/2020	Se revisa el ajuste que se está haciendo la plataforma Kactus con el Service Pack 104 y se llevan los procesos por el sistema de acuerdo al procedimiento asociado. Se hace una búsqueda de proveedores de plataformas de selección que apoyen todo el proceso digital de acuerdo a las necesidades del área.	75%
4. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con lo dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1/02/2020	31/12/2020	<p>Durante el tercer trimestre se aplicaron las modalidades de modificación de escala, nivel y rotación de cargo de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modificación de escala por desempeño: 33 funcionarios. - Modificación de nivel por vacante: 5 funcionarios. - Rotación de cargo: 2 funcionarios. <p>En los procesos de vinculación realizados durante el trimestre se tuvieron en cuenta personal interno y externo vinculando 2 personas que estaban contratadas por otras modalidades de vinculación (Contratistas y temporales).</p>	75%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020 se están llevando a cabo de acuerdo a lo establecido para la vigencia.	75%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación