

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance a septiembre de 2023	% Avance Acum.
1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2022.	4-ene-23	31-ene-23	<b>Actividad cumplida al 100% en el primer trimestre.</b> Se presento el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2023	100%
2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.	1-feb-23	30-nov-23	En el tercer trimestres de 2023 de acuerdo a las necesidades de cubrimiento de personal, se vincularon 12 vacantes, de la siguiente forma: julio 5, agosto 5 y septiembre 2.	75%
3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1-abr-23	30-nov-23	El proceso de modificación de escala y nivel se realiza con apoyo de relaciones laborales, con el fin de generar la base de todos los funcionarios que cumplen requisitos de la Resolución 728 del año 2018, en donde a partir del 1 de septiembre de 2023, se efectuó ajuste por ascenso a 21 funcionarios a través de cláusula adicional de modificación de contrato individual de trabajo Respecto a la rotación interna, se han cubierto 10 vacantes.	75%
4. Cumplir con las políticas de vinculación en Materia Laboral del Estado Joven.	1-feb-23	30-nov-23	Para el segundo semestre, se declararon por parte de Estado Joven, plazas desiertas, ya que de 5 plazas que se registraron no hubo estudiantes universitarios que aplicaran, pero se cumplió con las fechas estipuladas para subir la matriz en la página de Estado Joven.  Nota: Las plazas de Estado Joven se realizan de manera semestral.	50%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1-nov-23	15-dic-23	Actividad inicia en noviembre de 2023	%
				<b>75%</b>

Elaboró:  
Cr(RA) Norman Manuel Rey Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación