

### SEGUIMIENTO PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS - PPRH 2019 - 2º TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do Trim. 2019	% Avance Acumul.
Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos	3/01/2019	31/01/2019	La actividad se finalizó durante el primer trimestre. El plan se encuentra publicado en el portal institucional y el sistema Isolución.	100%
Realizar análisis de planta aprobada y necesidades de los procesos por otras modalidades de vinculación	3/01/2019	20/12/2019	Durante el segundo trimestre del 2019 se aplicaron las Modalidades para la Eficiente Gestión del Talento Humano de acuerdo a la resolución 728 de 2018. Se realizaron procesos internos contando con la participación de personal de prestación de servicios y temporal vinculando 5 personas directamente con la Entidad.	50%
Aplicar el proceso de movilidad entre escalas y tener en cuenta el personal interno para cubrimiento de vacantes conforme las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	3/01/2019	20/12/2019	Durante el segundo trimestre del 2019 se aplicaron las Modalidades para la Eficiente Gestión del Talento Humano de acuerdo a la resolución 728 de 2018, donde para la modalidad de modificación de escala por competencias y desempeño ascendieron 28 funcionarios por cambio de escala reconociendo su desempeño y competencias, y para la modalidad de modificación de escala o nivel por vacante ascendieron 21 funcionarios para cambio de nivel o vacante, teniendo en cuenta las necesidades de los diferentes procesos y el desempeño de los funcionarios. Se han aplicado procesos internos de selección involucrando personal por prestación de servicios y temporal para cubrir las vacantes de la planta global.	50%
Identificar los funcionarios potenciales por proceso y cuadro de backup, formación y desarrollo de competencias a través del plan de capacitación	3/01/2019	20/12/2019	La actividad se finalizó durante el primer trimestre.	100%
Evaluar el cumplimiento Plan de Previsión de Recursos Humanos	1/01/2019	20/12/2019	La actividad se finalizó durante el primer trimestre de 2019.	0%

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación