

SEGUIMIENTO PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS - PPRH - 2do TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Analizar las necesidades de personal de las descentralizadas por las distintas modalidades de contratación.	1/02/2020	31/12/2020	Durante el segundo trimestre de 2020 se presentaron 13 vinculaciones y 2 retiros de la planta de personal obteniendo un indicador de rotación del 0.73% y 3 vacantes para los diferentes procesos de la Entidad. Por otras modalidades como Temporales Coltemp y contratistas ingresaron 6 personas para cubrir necesidades de personal que se presentan en los diferentes procesos.	50%
2. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020.	1/02/2020	29/02/2020	El Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020 fue formulado durante el I trimestre de 2020 y se encuentra publicado en la página web de la Entidad.	100%
3. Sistematizar el proceso de selección y vinculación, a través de los sistemas de información, para disminuir los tiempos y consumo de papel.	1/02/2020	31/12/2020	Se inicia la sistematización de los procesos en la plataforma KACTUS. Aún está pendiente por parte del proveedor DigitalWare validar y realizar los cambios o desarrollos en la plataforma, con respecto a las necesidades identificadas.	50%
4. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con lo dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1/02/2020	31/12/2020	Se lleva a cabo la retroalimentación a los colaboradores que participaron en la evaluación de criterios establecidos en la resolución 728 de 2018 para la aplicación de las modalidades de modificación de escala y nivel de acuerdo a las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano. Durante el segundo trimestre se llevaron a cabo 6 cambios de dependencia para el cubrimiento de vacantes de acuerdo al perfil y competencias requeridas	50%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020 se están llevando a cabo de acuerdo a lo establecido para la vigencia.	50%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación