

SEGUIMIENTO PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS - PPRH 2019 - 4º TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 4to Trim.2019	% Avance Acumul.
Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos	3/01/2019	31/01/2019	La actividad finalizó durante el primer trimestre de 2019.	100%
Realizar análisis de planta aprobada y necesidades de los procesos por otras modalidades de vinculación	3/01/2019	20/12/2019	Se encuentra en proceso de revisión jurídica la resolución 728 de 2018 por parte del Área de Talento Humano y Oficina Asesora Jurídica para adaptación a los cambios en los procesos y normativos aplicables. Durante el cuarto trimestre se vincularon 3 personas directamente con la Entidad, 3 supernumerario que cubren licencias en los puntos de atención Barranquilla, Florencia e Ibagué y 4 contratados por la temporal. Con base en los movimientos de la planta de personal se realizará la planeación del cubrimiento de las necesidades de los procesos.	100%
Aplicar el proceso de movilidad entre escalas y tener en cuenta el personal interno para cubrimiento de vacantes conforme las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	3/01/2019	20/12/2019	Para el cuarto trimestre de 2019 se vincularon 2 personas por procesos internos en el nivel profesional y asistencial para el Punto de Atención Bogotá y el Área de Servicios Administrativos respectivamente. A corte 10 de diciembre de 2019 se encuentran 5 vacantes en la planta de personal.	100%
Identificar los funcionarios potenciales por proceso y cuadro de backup, formación y desarrollo de competencias a través del plan de capacitación	3/01/2019	20/12/2019	La actividad finalizó durante el primer trimestre de 2019.	100%
Evaluar el cumplimiento Plan de Previsión de Recursos Humanos	1/01/2019	20/12/2019	Se dio cumplimiento a todas las actividades del plan de previsión de recursos humanos 2019, se vincularon 26 personas directamente a la planta de personal, 6 supernumerarios, 21 practicantes universitarios, 17 Aprendices SENA y 40 por temporal. A corte 10 de diciembre de 2019 se encuentran 5 vacantes en la planta de personal de la Entidad.	100%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación