

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance con corte a cuarto trimestre de 2023	% Avance Acu.
1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2022.	4-ene-23	31-ene-23	Se presento el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2023	100%
2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.	1-feb-23	30-nov-23	De acuerdo con las necesidades de cubrimiento de personal, durante este trimestre se vincularon 12 vacantes, de la siguiente forma: octubre (2), noviembre (5) y diciembre (5)	100%
3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1-abr-23	30-nov-23	El proceso de modificación de escala y nivel se realiza con apoyo de relaciones laborales, con el fin de generar la base de todos los funcionarios que cumplen requisitos de la Resolución 728 del año 2018, en donde a partir del 1 de septiembre de 2023, se efectuó ajuste por ascenso a 29 funcionarios a través de cláusula adicional de modificación de contrato individual de trabajo Respecto a la rotación interna, se han cubierto (9) vacantes	100%
4. Cumplir con las políticas de vinculación en Materia Laboral del Estado Joven.	1-feb-23	30-nov-23	Las plazas de Estado Joven se efectúan por semestre, por ende, para el segundo corte, se declararon por parte de Estado Joven, plazas desiertas, ya que de 5 plazas que se registraron, no hubo estudiantes universitarios que aplicaran, pero se cumplió con las fechas estipuladas para subir la matriz en la página de Estado Joven. Sin embargo, se realizó el registro de 8 plazas en cumplimiento a la IV convocatoria correspondiente al primer semestre 2024, se está a la espera de su apertura para iniciar proceso de selección.	100%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1-nov-22	15-dic-23	Se efectuó análisis y cumplimiento del Plan generando estrategias organizacionales para mejorar procesos que afectan el índice de rotación, atracción y retención de talentos contempladas para el año 2024.	100%
				<b>100%</b>

Elaboró:  
Cr(RA) Norman Manuel Rey Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación