

SEGUIMIENTO PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS - PPRH - 1er TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.	1/02/2020	31/12/2020	Durante el primer trimestre de 2020 se presentaron 7 vinculaciones y 13 retiros de la planta de personal obteniendo un indicador de rotación del 4,80% y 14 vacantes para los diferentes procesos de la Entidad. Por otras modalidades ingresaron 34 personas por medio de la temporal Coltemp y 17 por prestación de servicios para cubrir necesidades de personal que se presentan en los diferentes procesos.	25%
2. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020.	1/02/2020	29/02/2020	La formulación del Plan de Previsión de Recursos Humanos se realizó en los tiempos establecidos y se publicó en la página web de la Entidad.	100%
3. Sistematizar el proceso de selección y vinculación, a través de los sistemas de información, para disminuir los tiempos y consumo de papel.	1/02/2020	31/12/2020	Se hizo la validación con la Oficina asesora de planeación y con el área de gestión documental, para minimizar los formatos impresos del proceso de selección y sistematizarlos en el programa kactus con el fin de parametrizar el proceso con esta herramienta; sin embargo por falta de cumplimiento de ciertos parámetros para la Entidad y las necesidades del Área de Talento Humano se le solicitó al proveedor DigitalWare una cotización y revisión de la plataforma para generar los desarrollos y cambios en la información acorde a las necesidades identificadas. Esto quedó plasmado en un acta y correos electrónicos y se está a la espera de la respuesta del proveedor.	25%
4. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con lo dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1/02/2020	31/12/2020	Se llevó a cabo la evaluación de desempeño del segundo semestre de 2019 y con los resultados se realizó la evaluación de criterios al personal establecidos en la resolución 728 de 2018 para la aplicación de las modalidades de modificación de escala y nivel de acuerdo a las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano. Durante el primer trimestre se llevaron a cabo 17 cambios de dependencia para el cubrimiento de vacantes de acuerdo al perfil y competencias requeridas.	25%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan de Previsión de Recursos Humanos se realizaron de acuerdo a lo establecido en la planeación para el I trimestre y el indicador de rotación se encuentra entre los límites establecidos. La evaluación al cumplimiento durante la vigencia es satisfactoria.	25%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación