

SEGUIMIENTO PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er Trim. 2022	% Avance Acum.
1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2022.	31-ene-22	31-ene-22	Con base en el diagnóstico y evaluación se formuló el Plan de Previsión de Recursos para la vigencia de 2022 el cual fue publicado en el sitio web de la Entidad.	25%
2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.	1-feb-22	30-dic-22	De acuerdo con el Decreto 76 y 77 las necesidades de la nueva planta es de 80 vacantes las cuales están distribuidas de la siguiente manera: OFICINA ASESORA DE GESTION DE RIESGOS: 3 OFICINA ASESORA DE INFORMÁTICA: 9 OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN: 2 OFICINA DE CONTROL INTERNO: 3 OFICINA ASESORA JURIDICA: 6 SUGERENCIA ADMINISTRATIVA: 11 SUBGERENCIA PROMOCION Y VIVIENDA: 4 SUBGERENCIA FINANCIERA: 15 SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL AFILIADO Y OPERACIONES: 27	25%
3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1-feb-22	30-dic-22	En el primer trimestre de 2022 no se presentaron solicitudes de escala y nivel.	25%
4. Cumplir con las políticas de vinculación en Materia Laboral del Estado Joven.	1-feb-22	30-dic-22	En el primer trimestre de 2022 ingresaron 2 personas que cumplen con la vinculación en Materia Laboral del Estado Joven.	25%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	31-ene-22	30-dic-22	Teniendo en cuenta el Decreto 077 del 21 de enero del 2022, se inició con el plan para la vinculación de las 100 vacantes. En enero se realizó el ingreso de 26 personas la cuales obtuvieron el proceso de inducción, acompañamiento al puesto de trabajo y seguimiento al cargo. Así mismo, al iniciar la ley de garantías de inicio con el plan de desarrollo con los funcionarios para el cubrimiento de las vacantes en las dependencias de: Oficina Asesora de Gestión de Riesgos, Oficina Asesora de Informática, Oficina Asesora de Planeación, Oficina de Control Interno, Oficina Asesora Jurídica, Sugerencia Administrativa, Subgerencia Financiera.	25%

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación