



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance con corte a primer trimestre de 2023	% Avance Acum.
1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2022.	4-ene-23	31-ene-23	Se presento el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2023	100%
2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.	1-feb-23	30-nov-23	<p>Para el presente trimestre, se ingresaron los siguientes funcionarios:</p> <p>Para el mes de ENERO (5) funcionarios nuevos para cubrir la (1) Oficina Asesora de Gestión del Riesgo (Middle Office), (1) Grupo de Atención Virtual al Afiliado, (1) Punto Atención Bucaramanga, (2) Grupo de Verificación de Identificación, Seguridad Documental y Prevención. 3 personas más ya se desvinculan de la entidad.</p> <p>Para el mes de FEBRERO (2) funcionarios nuevos para el (1) Grupo Administración de Cuentas Individuales y Cesantías y (1) Subgerencia Administrativa.</p> <p>Para el mes de MARZO (8) funcionarios nuevos para el (1) Área De Talento Humano, (1) Grupo Gestión de Novedades, (2) Punto Atención Bogotá, (2) Grupo de Atención Virtual (1) Punto Atención Medellín y (1) Grupo Asuntos Jurídicos de Operaciones.</p>	25%
3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1-abr-23	30-nov-23	Actividad inicia en abril de 2023	%
4. Cumplir con las políticas de vinculación en Materia Laboral del Estado Joven.	1-feb-23	30-nov-23	<p>Se cumplen con las (4) plazos convocados correspondientes al primer semestre de 2023 distribuidos así:</p> <p>(1) arquitecto, (1) ingeniero civil, en la Subgerencia de Vivienda; (1) ingeniero de sistemas, en mesa de ayuda y (1) abogado, en el área de atención al afiliado.</p>	50%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1-nov-23	15-dic-23	Actividad inicia en noviembre de 2023	%

58%

Elaboró:
Cr(RA) Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación