
	<b>CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA</b>		
<b>Formulación</b>	5. Formulación de Plan Estratégico de Talento Humano PETH -2019 - Cronograma		
<b>Política de Gestión y Desempeño Institucional</b>	Gestión Estratégica del Talento Humano		
<b>Objetivo Institucional</b>	4. Desarrollar las competencias del Talento Humano y consolidar el modelo de felicidad laboral.		
<b>Iniciativa Institucional</b>	4.1. Consolidación de la cultura organizacional y fortalecimiento del Modelo de Gestión Humana		
<b>Actividad Institucional</b>	4.1.4 Formular y hacer seguimiento al Plan Estratégico de talento humano, de capacitación, bienestar y demás planes a cargo de talento humano según disposiciones normativas		
<b>Objetivos del plan:</b>	Atraer y desarrollar personal con conocimientos, habilidades y competencias, fundamentado en principios, valores y un comportamiento ético superior, que promueva un alto desempeño, la productividad y una cultura de innovación y felicidad laboral, reflejado en la calidad y humanización del servicio para el cumplimiento de la misión institucional		
<b>Marco legal:</b>	Decreto 1499 de 2017 Artículo 1 que sustituyó el Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015. Manual Operativo de Implementación DAFP 1. Dimensión Talento Humano 1.2.1 Política de Gestión Estratégica del Talento Humano.		
<b>Dependencia responsable</b>	Área de Talento Humano		
<b>Actividades</b>	<b>Fecha inicial</b>	<b>Fecha Final</b>	<b>Meta/Producto</b>
Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	03/01/2019	31/01/2019	Plan Estratégico de Talento Humano
Desarrollar la estrategia de desempeño ético e integral, conforme la política de un actuar en principios valores y un comportamiento ético superior.	03/01/2019	20/12/2019	Reporte trimestral
Socializar el modelo de talento Humano, establecido en las políticas para administración del personal consolidadas en el plan estratégico	03/01/2019	20/12/2019	Socialización y listas de asistencia
Ejecutar la evaluación de desempeño	01/02/2019	31/10/2019	Informe semestral de los resultados de evaluación de desempeño y planes de acción para perfeccionar el sistema de evaluación y brechas.
Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	01/06/2019	30/06/2019	Informe de resultados y plan de intervención
Alineación y seguimiento de los planes y programas de inducción, capacitación, bienestar e incentivos, plan de vacantes y provisión y un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo orientados a las necesidades del personal, que contribuya a la calidad de vida y felicidad laboral.	03/01/2019	20/12/2019	Cumplimiento de indicadores de cada plan
Consolidar el modelo de felicidad laboral	03/01/2019	20/12/2019	Modelo publicado, socializado y con una cultura organizacional
Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	01/12/2019	20/12/2019	Reporte de cumplimiento y seguimiento al Plan Estratégico de Talento Humano