

## SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - PETH 2019 - 2º TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do Trim. 2019	% Avance Acumul.
Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	3/01/2019	31/01/2019	La actividad finalizó durante el primer trimestre del 2019. El Plan Estratégico de Talento Humano se encuentra publicado en el portal institucional y en el sistema Isolución.	100%
Desarrollar la estrategia de desempeño ético e integral, conforme la política de un actuar en principios valores y un comportamiento ético superior.	3/01/2019	20/12/2019	Se realiza una jornada de actividades lúdico pedagógicas en coordinación con el DAFP con el objetivo de sensibilizar a los funcionarios y colaboradores de las diferentes áreas sobre el código de Ética, Integridad y Conducta haciendo énfasis en los valores institucionales, otorgando incentivos por la participación y conocimiento acerca del código.	50%
Socializar el modelo de talento Humano, establecido en las políticas para administración del personal consolidadas en el plan estratégico	3/01/2019	20/12/2019	Se ejecuta el plan de acción para las brechas de la medición de clima organizacional del año 2018 para la Entidad enfocado en el modelo de liderazgo al interior de la misma y en el desarrollo del salario emocional. Se realiza el análisis y plan de acción de las brechas encontradas en los resultados de la medición FURAG.	50%
Ejecutar la evaluación de desempeño	1/02/2019	31/10/2019	Se parametriza el aplicativo en el sistema de información KACTUS HR de acuerdo a los cambios en el modelo de competencias para la medición de desempeño. Se analizan los resultados por dependencias de la anterior medición para realizar los planes de mejoramiento y el plan de acción con las brechas encontradas. La evaluación de desempeño para 2019 - I se ejecutara el III trimestre del 2019.	50%
Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	1/06/2019	30/06/2019	Se realiza la medición de clima organizacional con la firma Great Place to Work aplicando una encuesta a los funcionarios con más de 2 meses de vinculación con la Entidad. Se analizan los resultados obtenidos para ejecutar el plan de acción respectivo de acuerdo a las brechas encontradas en la medición.	50%
Alineación y seguimiento de los planes y programas de inducción, capacitación, bienestar e incentivos, plan de vacantes y provisión y un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo orientados a las necesidades del personal, que contribuya a la calidad de vida y felicidad laboral.	3/01/2019	20/12/2019	Se realiza la publicación de los planes de talento humano en el portal institucional y el sistema Isolución. Se evalúa el cumplimiento de las actividades establecidas y el objetivo del respectivo plan para el II trimestre de 2019.	50%
Consolidar el modelo de felicidad laboral	3/01/2019	20/12/2019	A partir de los resultados obtenidos de peticiones de la encuesta de bienestar y la actividad de celebración del día de la felicidad para mejorar el ambiente y felicidad laboral en la Entidad se llevaron a cabo las iniciativas de viernes casual, rutas de transporte, ascensos de escala o nivel por las modalidades de gestión de talento humano y la coordinación con el Área de Servicios Administrativos para la adecuación de un espacio en el parqueadero para aparcas las bicicletas de los funcionarios y colaboradores.	50%
Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1/12/2019	20/12/2019	Actividad programada para el mes de diciembre de 2019	NA

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación