

SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - PETH - 2do TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2020	29/02/2020	El Plan Estratégico de Talento Humano fue formulado durante el primer trimestre del 2020 y se encuentra publicado en la página web de la Entidad.	100%
2. Ejecutar la evaluación de desempeño a los funcionarios de la Entidad.	1/02/2020	31/12/2020	Para el proceso de evaluación de desempeño del primer semestre a través del aplicativo Kactus se convocaron 267 funcionarios habilitados para realizarlas, a través de la evaluación se medirán las competencias funcionales, corporativas y propias del cargo, además de los objetivos que se plantearon al inicio de la vigencia para cada uno de los funcionarios en coordinación con el Jefe inmediato.	50%
3. Mejoramiento y medición del clima organizacional de la Entidad.	1/02/2020	31/12/2020	Para la medición de Ambiente Laboral 2020 se convocaron a participar 268 funcionarios, que cumplieron con la condición de antigüedad, de estos dieron respuesta 266 logrando el 99.25 % de participación y obteniendo un resultado del 97.6 % lo cual significó sobrepasar la meta propuesta para el año 2020 por 14.6 puntos porcentuales que se traduce en un Índice de Ambiente Laboral excelente e histórico.	100%
4. Fortalecer el desempeño ético e integral de la Entidad con base en las políticas asociadas y el código de ética, integridad y conducta aprobado.	1/02/2020	31/12/2020	Se fomentó la participación de los funcionarios y colaboradores de la Entidad en el Curso de Integridad y Transparencia ofrecido por el DAFP, contando con la participación de 287 personas. Se continúa con las campañas de sensibilización en los programas de bienestar y capacitación para fortalecer el desempeño ético e integral de los funcionarios y colaboradores de la Entidad.	50%
5. Desarrollar e impulsar el modelo de innovación y gestión del conocimiento del proceso de Gestión del Talento Humano alineado a las políticas de la Entidad	1/02/2020	31/12/2020	El Plan Estratégico de Talento Humano se desarrolló bajo las iniciativas de innovación y gestión del conocimiento gestionando el proyecto "evolucionaria", enfocado al desarrollo de los funcionarios en estos cuatro ejes: Liderazgo, Servicio, Gestión del Conocimiento e Innovación y Transformación Digital.	50%
6. Desarrollar la estrategia de marca empleadora alineado a las necesidades, objetivos y políticas del proceso	1/02/2020	31/12/2020	En el Plan Estratégico de Talento Humano se trabajó el concepto de Marca Empleador Caja Honor, a través de mesas de trabajo cooperativas con el Área de Comunicaciones para elaborar el cronograma de implementación.	50%
7. Fortalecer el proceso de selección, vinculación, inducción y proyecto esponsor con el fin de mejorar las prácticas de retención del personal.	1/02/2020	31/12/2020	Se realizan los planes de mejoramiento para los funcionarios que ingresan a la entidad, se coordina el proceso con el respectivo Sponsor y la Inducción al puesto de trabajo. Junto con la metodología de la evaluación del periodo de prueba.	50%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan Estratégico de Talento Humano se están llevando a cabo de acuerdo a lo establecido para la vigencia.	50%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación