

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance segundo trimestre de 2023	% Avance Acum.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	4-ene-23	31-ene-23	Actividad cumplida al 100% en el primer trimestre. En el primer trimestre se generó el plan estratégico de Talento Humano con base a los procesos que el área desarrolla enfocados en La Cultura Organizacional (ADN), enmarcados en el Modelo de Felicidad Laboral, Creando una Política de Integridad basada en Competencias y comportamiento ético superior para la proyección laboral de nuestros funcionarios	100%
2. Mejoramiento y medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	17-jul-23	30-nov-23	Actividad empieza en julio de 2023	%
3. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Plan Estratégico.	1-feb-23	30-nov-23	Se desarrolla la actividad denominada "LA RUTA DEL HONOR", con el fin de fortalecer la Política de Integridad en la Entidad, bajo los parámetros sugeridos por la Función Pública. Igualmente se realiza divulgación constante desde Comunicación de Talento Humano y el Área de Comunicaciones sobre conflicto de interés, qué es, sus implicaciones y el correo al cual puede denunciarse alguna irregularidad (conflictodeinteres@cajahonor.gov.co).	50%
4. Desarrollar la Gestión del Desempeño de los funcionarios de la Entidad.	1-feb-23	30-nov-23	Con base a los resultados obtenidos en cuanto a la Evaluación de Desempeño y las solicitudes de capacitación de áreas, se han diseñado y aprobado desde el Área de Talento Humano y mediante el Plan de Capacitación cursos como: Actualizaciones normativas que aplican al funcionamiento misional de la Entidad. Capacitaciones de formación y actualización para el fortalecimiento de competencias en las subgerencias de Operaciones y Vivienda. Formación y desarrollo de habilidades digitales de nuevas herramientas. Actualización y formación en normas técnicas.	50%
5. Fortalecer el Modelo de Competencias de acuerdo con la visión y necesidades de la Entidad.	1-feb-23	30-nov-23	Se establece el fortalecimiento de competencias de acuerdo con las necesidades presentes planteadas por la entidad. Para ello se realiza el acompañamiento a diversas áreas que han presentados alteraciones de convivencia, con el fin de fortalecer habilidades blandas como el liderazgo, trabajo en equipo, comunicación asertiva, tolerancia y empatía.	50%
6. Consolidación la cultura organizacional de la Entidad	1-feb-23	30-nov-23	Mediante el Plan de Bienestar, Capacitación e Inducción, Seguridad y Salud en el Trabajo y Comunicación, el Área de Talento Humano ha hecho presencia, impartiendo a los funcionarios de la entidad, la Cultura Organizacional de Caja Honor, por medio de actividades lúdicas, académicas y técnicas (Aniversario de la Caja, Celebración de días Especiales, Actividades de Integración, Acompañamiento de ARL), inyectando así el ADN organizacional de forma vivencial.	50%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance segundo trimestre de 2023	% Avance Acum.
7. Fortalecer las modalidades de modificación de escala y nivel las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano de acuerdo a las necesidades del personal y las políticas de la Entidad.	1-feb-23	30-nov-23	En espera de aprobación por parte de las directivas, sobre el listado sugerido desde el Área de Talento Humano, en cuanto a la modificación de escala y nivel del personal sugerido, que cumple con la Normatividad y las políticas de la Entidad	50%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	16-nov-23	15-dic-23	Actividad empieza en noviembre de 2023	%
				58%

Elaboró:
Cr(RA) Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación