



SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - IV TRIMESTRE DE 2021

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance IV. Trim. 2021	% Avance Acum.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2021	31/03/2021	Se estructura el plan estrategico conforme los diagnosticos y necesidades en la admon de personal. Actividad cumplida en el primer trimestre de 2021.	100%
2. Mejoramiento y medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	Dentro de los resultados se arrojó un IAL Índice de Ambiente Laboral del 92.7% el cual nos representa cualitativamente en el rango muy sobresaliente, de igual manera se establecen unos aspectos por fortalecer en las dimensiones de respeto e imparcialidad, para lo cual se realizará un plan de intervención. De igual manera se tendrán en cuenta las recomendaciones realizadas por los especialistas, con respecto al trabajo de grupos focales en la población menores de 30 años y graduados de postgrados. Actividad cumplida en el tercer trimestre de 2021.	100%
3. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Plan Estratégico.	1/02/2021	31/12/2021	Desarrollo de las actividades de acuerdo con el cronograma y autodiagnóstico, Para este trimestre la formación a Gestores de Ética.	100%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance IV. Trim. 2021	% Avance Acum.
4. Desarrollar la Gestión del Desempeño de los funcionarios de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	Durante el año 2021 se han realizado dos evaluaciones semestrales con corte a 31 diciembre de 2020 y 30 de junio de 2021. Información registrada en los meses de marzo y septiembre respectivamente.	100%
5. Fortalecer el Modelo de Competencias de acuerdo con la visión y necesidades de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	Se realiza la consolidación de necesidades de capacitación para el desarrollo de competencias técnicas, fortalecimiento de competencias para los nuevos retos y acompañamiento de coaching a 18 líderes. 26 jefes se formaron en programas generales de capacitación y actualización.	100%
6. Consolidación la cultura organizacional de la Entidad	1/02/2021	31/12/2021	En este trimestre se orientó la prevención en el autocuidado del personal en el proceso de certificación ISO 45001.	100%
7. Fortalecer las modalidades de modificación de escala y nivel las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano de acuerdo a las necesidades del personal y las políticas de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	En el cuarto trimestre de 2021 se realizo modificación escala a 42 personas distribuidos así: 29 profesionales, 10 técnicos y 3 asistenciales	100%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance IV. Trim. 2021	% Avance Acum.
8. Certificar a la Entidad en la Norma ISO 45001 de acuerdo al marco normativo vigente	1/02/2021	31/12/2021	Se obtuvo la certificación en la NTC ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo expedida por el ICONTEC.	100%
9. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2021	31/12/2021	Se realiza la evaluación de acuerdo con la integración de las políticas de Gestión del Talento Humano e Integridad de conformidad con la Dimensión del Talento Humano.	100%

Elaboró:

Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó

Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación