

SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - PETH -1er TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2020	29/02/2020	El Plan Estratégico de Talento Humano 2020 se formuló dentro de los tiempos establecidos y se publicó en la página web de la Entidad.	100%
2. Ejecutar la evaluación de desempeño a los funcionarios de la Entidad.	1/02/2020	31/12/2020	El primer trimestre de 2020 se analizó y elaboró el informe del proceso de evaluación del periodo 2019 para identificar brechas en los diferentes procesos y trabajar en la presente vigencia, igualmente se avanzó con la concertación de objetivos de la vigencia, proceso de parametrización del diccionario de competencias en el programa Kactus y ajuste de programas en el sistema relacionados a los módulos Evaluación 360 y Ometa.	25%
3. Mejoramiento y medición del clima organizacional de la Entidad.	1/02/2020	31/12/2020	En el primer trimestre se diseñó el programa de líderes 2020, donde se abordaran temáticas de direccionamiento estratégico, liderazgo e innovación para el equipo de líderes con la Universidad CESA, con los funcionarios de puntos de atención a nivel nacional se realizó charla de innovación y liderazgo en la semana de encuentro de líderes.	25%
4. Fortalecer el desempeño ético e integral de la Entidad con base en las políticas asociadas y el código de ética, integridad y conducta aprobado.	1/02/2020	31/12/2020	A través de diferentes actividades del Plan de Bienestar se fortalece el desempeño ético y un comportamiento ético superior enfocándolas en el desarrollo de los valores institucionales y la igualdad mediante las competencias deportivas, la celebración de profesiones y fechas especiales, día de la felicidad, clases de artes y manualidades, y soportado en el plan de capacitación se entregaron licencias para capacitación virtual donde se encuentran disponibles rutas de aprendizaje para el desarrollo personal y del ser en comunicación de equipo, liderazgo y sociedad.	25%
5. Desarrollar e impulsar el modelo de innovación y gestión del conocimiento del proceso de Gestión del Talento Humano alineado a las políticas de la Entidad	1/02/2020	31/12/2020	Soportado en el Plan de Capacitación Institucional y bajo las directrices de la Gerencia General se impulsa el modelo de innovación y gestión de conocimiento bajo el enfoque de análisis del servicio y la transformación digital del proceso. Durante el I trimestre se desarrolló el curso de Gestores de Innovación contando con la participación de los integrantes del grupo "INNOVA" conformado por 25 colaboradores de la Entidad que durante 10 sesiones aprendieron y desarrollaron proyectos de innovación enfocados en el marco orientador dado por la Gerencia General. Una las líneas del marco orientador es el bienestar, felicidad y compromiso de los funcionarios, desarrollando ideas innovadoras para el mejoramiento de estos aspectos en la Entidad bajo el liderazgo del Grupo INNOVA , el Área de Talento Humano y la Subgerencia Administrativa	25%

6. Desarrollar la estrategia de marca empleadora alineado a las necesidades, objetivos y políticas del proceso	1/02/2020	31/12/2020	El desarrollo de la Marca Empleadora Caja Honor está contemplado dentro del Plan Estratégico de Talento Humano 2020 como estrategia de Gestión del Talento Humano para la fidelización del personal antiguo y el posicionamiento de marca ante los nuevos funcionarios, partes interesadas y la sociedad en general. Se realizaron campañas de sensibilización de los beneficios de la Entidad a través de los medios de comunicación de la Entidad, también soportados en las actividades del plan de bienestar y el plan de capacitación se buscó desarrollar aspectos de la marca empleador.	25%
7. Fortalecer el proceso de selección, vinculación, inducción y proyecto esponsor con el fin de mejorar las practicas de retención del personal.	1/02/2020	31/12/2020	Para el mejoramiento del proceso de inducción se realizó proceso de inducción de Sponsor a los funcionarios nuevos del Punto de Atención Bogotá para el efectivo resultado en la Inducción al puesto de trabajo y evaluación de periodo de prueba.	
8. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2020	31/12/2020	Se realizó la evaluación del primer trimestre del cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano verificando el desarrollo de las actividades e indicadores relacionadas a la gestión de talento humano obteniendo resultados satisfactorios.	25%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación