

SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO, 1ER TRIMESTRE DE 2022				
Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er Trim. 2022	& Avance Acum.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	31-ene-22	31-mar-22	Se estructura el plan estrategico conforme los diagnosticos y necesidades en la administración de personal.	100%
2. Mejoramiento y medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	11-jul-22	30-dic-22	Actividad programada a partir de julio de 2022.	25%
3. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Plan Estratégico.	31-ene-22	30-nov-22	Desarrollo de las actividades de acuerdo con el cronograma y autodiagnóstico, Para este trimestre se realizaron: Una actividad de sensibilización. Un análisis de encuestas de percepción. Reunión Gestores de Ética, Integridad. 26 entregas de promesa de Honor. 43 inducciones. 36 curso de Integridad DAFP	25%
4. Desarrollar la Gestión del Desempeño de los funcionarios de la Entidad.	1-feb-22	31-dic-22	Se avanzó en la construcción de objetivos, inicio de evaluación de desempeño y levantamiento de descriptivos de cargos de los funcionarios de la Entidad.	25%
5. Fortalecer el Modelo de Competencias de acuerdo con la visión y necesidades de la Entidad.	1-feb-22	30-nov-22	Según las necesidades de competencia identificados en la evaluación de desempeño 2021 se incorporó al plan de capacitación del presente año cursos, talleres, diplomados que fortalecen las competencias de los funcionarios. 1. Taller Gestión del Conocimiento e Innovación. 2. Curso Mercado de Derivados. 3. Programa de formación de auditores para la NTC ISO 45001:2018. 4. Concertación de objetivos y oportunidades de mejora 2022 5. Diplomado Human Customer Experience. 6. Curso Microsoft excel avanzado.	25%
6. Consolidación la cultura organizacional de la Entidad	1-feb-22	30-dic-22	Se continua fortaleciendo la cultura en prevencion y cuidado a los funcionarios alineados en la norma 45001	25%
7. Fortalecer las modalidades de modificación de escala y nivel las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano de acuerdo a las necesidades del personal y las políticas de la Entidad.	1-feb-22	30-dic-22	Se reciben 3 solicitudes de funcionarios para modificación de escala y nivel, los cuales estan en estudio e inmersos en el programa de restructuración.	25%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1-feb-21	30-dic-21	De acuerdo con la planeación se desarrolla las actividades planteadas	25%

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación