



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance primer trimestre de 2023	% Avance Acum.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	4-ene-23	31-ene-23	En el primer trimestre se generó el plan estratégico de Talento Humano con base a los procesos que el área desarrolla enfocados en La Cultura Organizacional (ADN), enmarcados en el Modelo de Felicidad Laboral, Creando una Política de Integridad basada en Competencias y comportamiento ético superior para la proyección laboral de nuestros funcionarios	100%
2. Mejoramiento y medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	17-jul-23	30-nov-23	Actividad empieza en julio de 2023	%
3. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Plan Estratégico.	1-feb-23	30-nov-23	Se han adelantado varias reuniones por parte del grupo jurídico de Talento humano, que complementan la normatividad de la Caja frente al tema. Se acuerda con diferentes organizaciones, participación en visualización de valores y principios (tiendita de la confianza)	25%
4. Desarrollar la Gestión del Desempeño de los funcionarios de la Entidad.	1-feb-23	30-nov-23	Se está generando el informe correspondiente 2022 del personal de la entidad una vez ya se han realizado las etapas de: Socializar, capacitar, recibir y compilar información, para su debida presentación.	25%
5. Fortalecer el Modelo de Competencias de acuerdo con la visión y necesidades de la Entidad.	1-feb-23	30-nov-23	Se establece el fortalecimiento de competencias de acuerdo a las necesidades presentes planteadas por la entidad. <b>EDUCACIÓN FORMAL APROBADA</b> En programas de pregrado y postgrado, han sido beneficiados 12 funcionarios <b>EDUCACIÓN NO FORMAL APROBADA</b> En programas de capacitación funcional han sido beneficiados 21 funcionarios, en temas como: Derecho disciplinario, marketing, tributarios, estadísticos, análisis de datos entre otros.	25%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance primer trimestre de 2023	% Avance Acum.
6. Consolidación la cultura organizacional de la Entidad	1-feb-23	30-nov-23	Se establece un primer diagnóstico de Cultura Organizacional basada en los resultados estadísticos manejados en indicadores de Talento Humano. (evaluaciones de retiro, planes de mejoramiento, intervenciones laborales)	25%
7. Fortalecer las modalidades de modificación de escala y nivel las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano de acuerdo a las necesidades del personal y las políticas de la Entidad.	1-feb-23	30-nov-23	Se han presentado a la organización, diferentes propuestas en cuanto a la modificación de la escala o nivel laboral referidas al ascenso, traslados, rotación y vacantes, estando en etapa de desarrollo y análisis.	25%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	16-nov-23	15-dic-23	Actividad empieza en noviembre de 2023	%
				<b>38%</b>

Elaboró:  
Cr(RA) Norman Manuel Rey Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación