

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al segundo trimestre de 2023	% Avance Acum.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2023.	4-ene-23	31-ene-23	<p>Actividad cumplida al 100% en el primer trimestre.</p> <p>Capacitación, Formación y Desarrollo 2023</p> <p>Para la elaboración del Plan de la presente vigencia, se consolidó las necesidades de formación, capacitación y desarrollo, manifestadas por cada dependencia de la entidad (área, jefatura, grupo), alineadas al proceso de evaluación de desempeño de vigencia 2022, el cual vínculo la valoración cuantitativa y cualitativa del cumplimiento de objetivos y competencias organizacionales, en el marco de:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Competencias Corporativas -Competencias Propias del Cargo -Competencias Funcionales <p>Y así, se consolidaron programas asociados al desarrollo del SER, SABER y HACER, lo cual de manera integral permitirán fortalecer las competencias requeridas para dar cumplimiento a los objetivos y retos institucionales.</p>	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1-feb-23	30-nov-23	<p>Durante el segundo trimestre de 2023 se desarrollaron los siguientes cursos, enfocados al desarrollo de las competencias requeridas para dar cumplimiento a los objetivos y retos institucionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> Curso Básico de Python para Finanzas XIV Congreso Nacional en Derecho Disciplinario Manejo de nómina y Seguridad Social Capacitación Educación Financiera Capacitación SAC Capacitación en Seguridad Vial Capacitación UCODI Capacitación Roles de las Dependencias con respecto a los Riesgos de Seguridad de la Información, Ciberseguridad y Protección de Datos Capacitación Sistema de Gestión Integrado. <p>Apoyos Educativos otorgados durante el mismo periodo, programas enfocados en el desarrollo Profesional de los funcionarios y el fortalecimiento de las competencias técnicas: 3 pregrados 8 especializaciones 3 Maestrías</p>	50%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-23	30-nov-23	<p>Durante el segundo trimestre de 2023 se llevó a cabo la Conferencia "Investigación e Innovación en las Empresas" en el marco de las actividades del aniversario de la Entidad, dirigida a todos los funcionarios de la Entidad, con enfoque en temas de innovación y transformación digital, y buenas prácticas para ser aplicadas en la Entidad.</p>	50%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al segundo trimestre de 2023	% Avance Acum.
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2021.	1-feb-23	30-nov-23	Durante la vigencia se llevó a cabo la medición y el impacto de cada uno de los cursos realizados a los funcionarios, evidenciando la aplicabilidad de los temas y formaciones realizadas.	50%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-23	15-dic-23	Inicia actividad en noviembre de 2023	0%
				50%

Elaboró:
 Cr (RA) Norman Rey Torres
 Jefe Área de Talento Humano

Revisó
 Lina María Rendón Lozano
 Jefe Oficina Asesora de Planeación