

SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC 2019 - 4° TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 4to Trim. 2019	% Avance Acumul.
Formular el Plan Anual Institucional de Capacitación 2019	3/01/2019	31/01/2019	La actividad finalizó durante el primer trimestre de 2019. El Plan Anual Institucional de Capacitación se encuentra publicado en el portal institucional y en el sistema de información Isolución.	100%
Concertación de las necesidades de capacitación del personal de planta de la Entidad	1/02/2019	28/02/2019	La actividad finalizó durante el primer trimestre de 2019.	100%
Actualizar metodología y realizar seguimiento a los programas de Inducción, reintucción y formación del personal.	3/01/2019	20/12/2019	En el cuarto trimestre de 2019 se desarrollaron programas de reintucción en SARLAFT, Clasificación de la información, enfoque hacia la prevención en el sistema de Control Interno, y la reintucción Institucional de normatividad. En el mes de diciembre se realizó reintucción de SARO.	100%
Realizar seguimiento y control a las necesidades de capacitación, con énfasis en la formación requerida para ejecutar las actividades del cargo, que permitan mejorar el desempeño organizacional	3/01/2019	20/12/2019	Se realizó control al cronograma de capacitación para el 2019 y se abordaron las siguientes temáticas de alto impacto solicitadas para el fortalecimiento de las competencias técnicas en las siguientes áreas: Diplomado integral en derecho, formador de formadores, gerencia de inversiones y tesorería y derecho laboral.	100%
Iniciar un sistema corporativo de formador de formadores, con programas virtuales.	3/01/2019	20/12/2019	En el cuarto trimestre se dio continuidad a los programas y rutas de aprendizaje en la plataforma Platzi, así mismo se apertura el diplomado virtual en derecho con su primer módulo de Derecho Administrativo con una participación de 50 funcionarios.	100%
Evaluación del cumplimiento del Plan Anual Institucional de Capacitación 2019	1/12/2019	20/12/2019	Se realiza control y seguimiento al cronograma establecido para capacitación y formación vigencia 2019, se miden indicadores de cobertura e impacto, se obtiene un 100% de cumplimiento en la evaluación del cumplimiento del Plan Anual Institucional de Capacitación 2019.	100%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación