

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2023	% Avance Acum.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2023.	4-ene-23	31-ene-23	<p>Actividad cumplida al 100% en el primer trimestre.</p> <p>Capacitación, Formación y Desarrollo 2023</p> <p>Para la elaboración del Plan de la presente vigencia, se consolidó las necesidades de formación, capacitación y desarrollo, manifestadas por cada dependencia de la entidad (área, jefatura, grupo), alineadas al proceso de evaluación de desempeño de vigencia 2022, el cual vínculo la valoración cuantitativa y cualitativa del cumplimiento de objetivos y competencias organizacionales, en el marco de:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Competencias Corporativas -Competencias Propias del Cargo -Competencias Funcionales <p>Y así, se consolidaron programas asociados al desarrollo del SER, SABER y HACER, lo cual de manera integral permitirán fortalecer las competencias requeridas para dar cumplimiento a los objetivos y retos institucionales.</p>	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1-feb-23	30-nov-23	<p>Durante el cuarto trimestre de 2023 se desarrollaron los siguientes cursos y programas, enfocados al desarrollo de las competencias requeridas para dar cumplimiento a los objetivos y retos institucionales</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diplomado en Pruebas Psicológicas - Diplomado Finca Raíz y Avalúos - Diplomado en Gerencia de Riesgos - X Congreso Internacional de Logística - Taller Transformación y Seguridad Digital en Entidades Públicas - Talleres Aplicados para la Elaboración del Plan Estratégico 2024 - Taller Excel Intermedio - Taller Poder BI - Curso redacción redacción empresarial y ortografía - Taller de Inteligencia Emocional - Taller de Innovación - Taller servicio al cliente <p>Apoyos Educativos otorgados durante el mismo periodo, programas enfocados en el desarrollo Profesional de los funcionarios y el fortalecimiento de las competencias técnicas: 4 pregrados 7 especializaciones 3 Maestrías</p>	100%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2023	% Avance Acum.
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-23	30-nov-23	Durante el cuarto trimestre de 2023 se reforzó en los funcionarios la realización de los cursos de Integridad, Lenguaje Claro y MIPG, temáticas importantes y necesarias para el fortalecimiento del comportamiento ético superior. Con acompañamiento de Cafam - Caja de Compensación Familiar se llevaron los talleres de Innovación, Inteligencia Emocional y del uso de las herramientas Power BI y Excel Intermedio, temáticas enfocadas a fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético en los funcionarios.	100%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2023.	1-feb-23	30-nov-23	Durante el período se llevó a cabo la medición y el impacto de cada uno de los cursos realizados a los funcionarios, evidenciando la aplicabilidad de los temas y formaciones realizadas.	100%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-23	15-dic-23	Se evalúa el cronograma propuesto para la vigencia con un cumplimiento del 100% ejecutado a la fecha.	100%
				100%

Elaboró:
Cr (RA) Norman Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación