

SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC 2019 - I TRIMESTRE DE 2019

Dependencia responsable Área Talento Humano

| Actividades | Fecha inicial | Fecha Final | Avance I Trim. 2019 | % Avance Acumuló. |
|---|---------------|-------------|--|-------------------|
| Formular el Plan Anual Institucional de Capacitación 2019 | 03/01/2019 | 31/01/2019 | Ya se Formuló el Plan Institucional de Capacitación de acuerdo a los objetivos institucionales estipulados en el PAE 2019-2022, y el diagnóstico de necesidades realizado en el 2018. | 100% |
| Concertación de las necesidades de capacitación del personal de planta de la Entidad | 01/02/2019 | 28/02/2019 | Se socializó con las dependencias el formato de necesidades capacitación, con el fin de identificar los programas que requieren por Área, las cuales se consolidaron en el Área de Talento Humano, para aprobación. | 100% |
| Actualizar metodología y realizar seguimiento a los programas de Inducción, reinducción y formación del personal. | 03/01/2019 | 20/12/2019 | Se realizó la propuesta de actualización de la Guía de Inducción, se han realizado 3 reinducciones institucionales a la fecha, garantizando la participación del personal convocado. | 25% |
| Realizar seguimiento y control a las necesidades de capacitación, con énfasis en la formación requerida para ejecutar las actividades del cargo, que permitan mejorar el desempeño organizacional | 03/01/2019 | 20/12/2019 | Para el primer trimestre se realizó el seguimiento al cronograma de acuerdo con la programación y las ofertas encontradas con los proveedores y mercado, logrando ejecutarlas. | 25% |
| Iniciar un sistema corporativo de formador de formadores, con programas virtuales. | 03/01/2019 | 20/12/2019 | Para el programa de formador de formadores, se encuentra en análisis tres propuestas de los proveedores: Cámara de comercio de Bogotá, PYB Estrategias de aprendizaje y universidad EAFIT, pendiente de decisión, para el desarrollo de programas de aprendizaje virtual, se ha realizado contacto con universidades y plataformas que cuentan con diversos cursos que pueden satisfacer algunas necesidades de capacitación de la Entidad | 25% |
| Evaluación del cumplimiento del Plan Anual Institucional de Capacitación 2019 | 01/12/2019 | 20/12/2019 | Actividad programada para el mes de diciembre de 2019 | NA |