

SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN, PIC, 1ER TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er Trim. 2022	% Avance Acum.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2022.	31-ene-22	31-ene-22	Se realiza la formulación del Plan de Capacitación para la vigencia, teniendo en cuenta las necesidades de la Planta de personal.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1-feb-22	30-dic-22	<p>Corporativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Taller Gestión del conocimiento e innovación, con una participación de 8 funcionarios. <p>Transversal:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Diplomado "Human Customer Experience", con una participación de 24 funcionarios * Diplomado en Servicios, con una participación de 26 funcionarios * Taller líderes a la vanguardia, con una participación de 34 funcionarios * Foro de presidentes, con una participación de un (1) funcionario <p>Competencias técnicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Curso mercado de derivados. con una participación de 11 funcionarios * Diplomado Auditoría forense, con una participación de un 6 funcionario * Diplomado Inteligencia artificial y aprendizaje profundo, con una participación de un (1) funcionario * Diplomado en Conciliación extrajudicial en Derecho, con una participación de 3 funcionarios 	25%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-22	30-dic-22	En el plan de Capacitación 2022, se proyectan y programan capacitaciones que fortalezcan las habilidades de innovación, transformación digital y a su vez se refuerza en comportamiento ético.	25%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2021.	1-feb-22	30-dic-22	En el primer trimestre del 2022, se cubrió un 40% de la planta de personal. Con una efectividad del 100% de las capacitaciones programadas	25%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-feb-22	30-dic-22	De acuerdo con los indicadores planteados en el plan institucional, su avance en el primer trimestre fue: <ul style="list-style-type: none"> * Total Personal Capacitado 115 funcionarios para un cubrimiento del 40% * Efectividad de 100%, programando todas las capacitaciones planteadas. 	25%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación