



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al primer trimestre de 2023	% Avance Acum.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2023.	4-ene-23	31-ene-23	<p><b>Capacitación, Formación y Desarrollo 2023</b></p> <p>Para la elaboración del Plan de la presente vigencia, se consolidó las necesidades de formación, capacitación y desarrollo, manifestadas por cada dependencia de la entidad (área, jefatura, grupo), alineadas al proceso de evaluación de desempeño de vigencia 2022, el cual vínculo la valoración cuantitativa y cualitativa del cumplimiento de objetivos y competencias organizacionales, en el marco de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Competencias Corporativas</li> <li>-Competencias Propias del Cargo</li> <li>-Competencias Funcionales</li> </ul> <p>Y así, se consolidaron programas asociados al desarrollo del SER, SABER y HACER, lo cual de manera integral permitirán fortalecer las competencias requeridas para dar cumplimiento a los objetivos y retos institucionales.</p>	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1-feb-23	30-nov-23	<p>Se establece el fortalecimiento de competencias de acuerdo con las necesidades presentes planteadas por la entidad.</p> <p><b>EDUCACIÓN FORMAL APROBADA</b> En programas de pregrado y postgrado, han sido beneficiados 12 funcionarios.</p> <p><b>EDUCACIÓN NO FORMAL APROBADA</b> En programas de capacitación funcional han sido beneficiados 21 funcionarios, en temas como: Derecho disciplinario, marketing, tributarios, estadísticos, análisis de datos entre otros.</p>	25%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-23	30-nov-23	<p>En programas de capacitación funcional se han desarrollado temas como: Curso mentalidad de crecimiento para el liderazgo y la comunicación y Marketing digital</p>	25%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2021.	1-feb-23	30-nov-23	No se realiza medición para el primer trimestre 2023	0%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-23	15-dic-23	Inicia actividad en noviembre de 2023	0%

30%

Elaboró:  
Cr (RA) Norman Rey Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación