
	CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA		
Formulación	7. Formulación Plan de Incentivos Institucionales PII -2020 - Cronograma		
Política de Gestión y Desempeño Institucional	Gestión Estratégica del Talento Humano		
Objetivo Institucional	4. Desarrollar las competencias del Talento Humano y consolidar el modelo de felicidad laboral		
Iniciativa Institucional	4.1 Fortalecer una cultura de excelencia en la gestión e innovación en los procesos		
Actividad Institucional	4.1.2 Consolidación de la cultura organizacional y fortalecimiento del modelo de Gestión Humana - Cumplimiento de planes de integración		
Objetivos del plan:	Brindar bienestar integral y condiciones laborales a los funcionarios que permitan tener una calidad de vida laboral sobresaliente.		
Marco legal:	Decreto 1567 de 1998. Título II Decreto 1072 de 2015. Decreto 1083 de 2015 Artículo 2.2.10.1 al 2.2.10.17 Programas de estímulos. Ley 1780 de 2 de Mayo del 2016 Resolución 728 de 2018.		
Dependencia responsable	Área de Talento Humano		
Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	PRODUCTO O ENTREGABLE
1. Formular el Plan de Bienestar e Incentivos 2020	1/02/2020	29/02/2020	Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales 2020
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Bienestar y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del Plan de Bienestar.	1/02/2020	31/12/2020	Indicador trimestral satisfacción y reporte trimestral
3. Ejecutar actividades lúdico-deportivas, recreativas y socioculturales de acuerdo al cronograma, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1/02/2020	31/12/2020	Reporte trimestral actividades ejecutadas
4. Revisar y proponer un sistema de incentivos que permitan mejorar las condiciones y calidad de vida del funcionario conforme los resultados de las encuestas y las políticas de la Gerencia General.	1/02/2020	31/12/2020	Reporte trimestral actividades ejecutadas
5. Realizar campañas de sensibilización e integración que fomenten la participación en las actividades y beneficios con los que cuenta el Plan de Bienestar.	1/02/2020	31/12/2020	Campañas realizadas y actividades ejecutadas
6. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Bienestar e Incentivos Institucionales 2019.	1/02/2020	31/12/2020	Reporte de cumplimiento del Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales 2020

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación