

	CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA				
Formulación	7. Plan de Incentivos Institucionales 2018				
Dimensión MIPG	Dimensión Talento Humano				
Objetivo Institucional	3. Optimizar los recursos organizacionales y afianzar las competencias del talento humano				
Iniciativa	3.2 Gestión para el desarrollo del Talento Humano a través del liderazgo que permita la alineación y cumplimiento de la Estrategia de la Entidad.				
Objetivos del plan:	Diseñar e implementar la estrategia para fomentar la felicidad en el trabajo, Propiciando condiciones para el mejoramiento de calidad de vida laboral y el desarrollo integral de los funcionarios a través de la ejecución de estrategias de alto impacto orientadas al disfrute y aprovechamiento de espacios recreativos, institucionales, socioculturales, deportivos y la promoción y prevención en seguridad y salud en el trabajo, entre otros, que aporten a la satisfacción y cumplimiento de expectativas personales y colectivas aportando al cumplimiento de las metas y objetivos institucionales.				
Alcance:	Serán beneficiados del presente Plan de Bienestar integral todos los funcionarios vinculados en la planta de personal de las diferentes sucursales incluidas sus familias dando cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto Ley 1567 de 1998, y el personal de las oficinas de enlaces de las Fuerzas Militares conforme al Artículo 52 del Decreto 091 de 2007 incluidas sus familias, en su ciclo de desarrollo mientras está vinculado a la entidad				
Marco legal:	Decreto 1567 de 1998. Título II Decreto 1072 de 2015. Decreto 1083 de 2015 Artículo 2.2.10.1 al 2.2.10.17 Programas de estímulos. Ley 1780 de 2 de Mayo del 2016 Resolución 797 de 2017 Resolución 445 de 2014				
Dependencia responsable de gestionar el cumplimiento del plan: Ejemplo: Área de Talento Humano	ÁREA DE TALENTO HUMANO				
Actividades	Avance III trimestre 2018	Avance IV trimestre 2018	% Avance IV trimestre	% Avance acumulado	Responsable
Diseñar el plan de anual de bienestar e incentivos	El plan de bienestar se estructuró y aprobó conforme las políticas de personal y necesidades del personal.	Se diseñó el Plan Anual de Bienestar e Incentivos, actividad reportada en el tercer trimestre de 2018	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano

Ejecutar actividades Socioculturales	A septiembre de 2018 se han realizadas actividades como: Aniversario de la Entidad, día de la familia, campaña de valores, vacaciones recreativas, actividades recreativas y deportivas, día de las profesiones, entre otros, con la participación de todos los empleados	A diciembre de 2018 se han realizado actividades como: Vacaciones recreativas, día de las profesiones, entre otros, con la participación de todos los empleados	25%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Ejecutar actividades lúdico-deportivas	A septiembre de 2018 se han realizadas actividades lúdicas deportivas como: Campeonatos de bolos, Ping Pong, día de sol, programa de felicidad, yoga, aérobicos.	A diciembre de 2018 se han realizados actividades lúdicas deportivas como: Premiación de campeonatos de bolos, Ping Pong.	25%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Ejecutar actividades de reconocimiento a los funcionarios.	A septiembre de 2018 se han realizados se han efectuado 110 reconocimientos a los servidores públicos, entre empleados del mes, reconocimientos por tiempo de servicios y otorgamiento de medallas de excelencia.	Estímulos y reconocimientos como empleados del mes, figura del año, premio a la excelencia, premio a la Transparencia, equipo del año y esquelas de felicitación por trabajo en niveles de excelencia.	25%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Ejecutar socialización Código de Ética e Integridad	Se realizó la encuesta con la participación de todos los funcionarios, como resultado y por mayor votación salieron elegidos los valores de lealtad y excelencia, los cuales fueron incluidos en la nueva propuesta del Código de Integridad, Ética y Conducta. Esta actividad fue informada en el Comité Institucional de Gestión de desempeño en sesión tercera sesión del 30 de julio de 2018.	Se desarrolló el programa de "ADN CAJAHONOR", con el fin de divulgar e interiorizar los valores corporativos a través de actividades lúdicas, simbolización y apropiaciones por parte de todos los servidores públicos de la Entidad y se otorga el reconocimiento de "Premio a la Transparencia".	25%	100%	Jefe Área de Talento Humano
Evaluar Plan de Bienestar e Incentivos	Actividad programada para diciembre de 2018	El impacto se mide a través del indicador de satisfacción de los diferentes programas. En la vigencia de 2018 el plan se desarrolló en un 100% de acuerdo con lo formulado.	100%	100%	Jefe Área de Talento Humano