

CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA

Formulación	7. Plan de Incentivos Institucionales - 2018				
Dimensión MIPG	Dimensión Talento Humano				
Objetivo Institucional	3. Optimizar los recursos organizacionales y afianzar las competencias del talento humano				
Iniciativa	3.2 Gestión para el desarrollo del Talento Humano a través del liderazgo que permita la alineación y cumplimiento de la Estrategia de la Entidad.				
Objetivos del plan:	Diseñar e implementar la estrategia para fomentar la felicidad en el trabajo, Propiciando condiciones para el mejoramiento de calidad de vida laboral y el desarrollo integral de los funcionarios a través de la ejecución de estrategias de alto impacto orientadas al disfrute y aprovechamiento de espacios recreativos, institucionales, socioculturales, deportivos y la promoción y prevención en seguridad y salud en el trabajo, entre otros, que aporten a la satisfacción y cumplimiento de expectativas personales y colectivas aportando al cumplimiento de las metas y objetivos institucionales.				
Alcance:	Serán beneficiados del presente Plan de Bienestar integral todos los funcionarios vinculados en la planta de personal de las diferentes sucursales incluidas sus familias dando cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto Ley 1567 de 1998, y el personal de las oficinas de enlaces de las Fuerzas Militares conforme al Artículo 52 del Decreto 091 de 2007 incluidas sus familias, en su ciclo de desarrollo mientras está vinculado a la entidad				
Marco legal:	Decreto 1567 de 1998. Título II Decreto 1072 de 2015. Decreto 1083 de 2015 Artículo 2.2.10.1 al 2.2.10.17 Programas de estímulos. Ley 1780 de 2 de Mayo del 2016 Resolución 797 de 2017 Resolución 445 de 2014				
Dependencia responsable de gestionar el cumplimiento del plan: Ejemplo: Área de Talento Humano	ÁREA DE TALENTO HUMANO				
Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Meta	Producto	Responsable
Diseñar el plan de anual de bienestar e incentivos	01-ene-18	31/012018	1	Plan de Bienestar	Jefe Área de Talento Humano
Ejecutar actividades Socioculturales	01-ene-18	31-dic-18	4	Informe de Gestión-Registro de actividades	Jefe Área de Talento Humano
Ejecutar actividades lúdico-deportivas	01-feb-18	31-dic-18		Informe de Gestión-Registro de actividades	Jefe Área de Talento Humano

Ejecutar actividades de reconocimiento a los funcionarios.	01-ene-18	31-dic-18	4	Registro de reconocimientos entregados	Jefe Área de Talento Humano
Ejecutar socialización Código de Ética e Integridad	01-ene-18	31-dic-18	4	Informe de Gestión-Registro de actividades	Jefe Área de Talento Humano
Evaluar Plan de Bienestar e Incentivos	01-ene-18	31-dic-18	4	Informe de Evaluación	Jefe Área de Talento Humano