

### SEGUIMIENTO PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES - PII 2019 - 3° TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 3er Trim. 2019	% Avance Acumul.
Formular el Plan Anual de Bienestar e Incentivos Institucionales 2019	3/01/2019	20/12/2019	La actividad finalizó durante el primer trimestre de 2019. El Plan Anual de Bienestar e Incentivos Institucionales se encuentra publicado en el portal institucional y en el sistema de información Isolución.	100%
Ejecutar actividades lúdico deportivas, recreativas y socioculturales de acuerdo al cronograma, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios	1/02/2019	20/12/2019	<p>Como parte de la estrategia para consolidar el modelo de la felicidad laboral en la Entidad y de acuerdo con los resultados de la encuesta de bienestar para el segundo trimestre se realizó el Día de la Familia el 13 de julio de 2019 en el Club Casamata con la participación de funcionarios, colaboradores y sus familiares, también se llevó a cabo la celebración del Día de la Virgen del Carmen donde se bendijeron los carros de los funcionarios y colaboradores de la Entidad.</p> <p>Durante el mes de septiembre se llevaron a cabo diferentes actividades como parte de la celebración del día de amor y la amistad enfocada en la apropiación y profundización de los valores institucionales.</p> <p>En reconocimiento a labor de los profesionales economistas, ingenieros y criminalistas de la Entidad se realizó la actividad "Día de las Profesiones" donde se celebraron las profesiones homenajeadas en el trimestre en compañía del Gerente General y su equipo directivo.</p>	75%
Socializar el sistema de estímulos e incentivos, alianzas y beneficios para los funcionarios, a través de los canales de comunicación de la Entidad.	1/02/2019	20/12/2019	Se realizaron campañas de socialización del sistema de estímulos e incentivos de la Entidad por medio del correo electrónico buscando que los funcionarios tengan conocimiento y accedan a los beneficios que tiene la organización.	75%
Revisar y proponer sistema de incentivos que permitan mejorar las condiciones y calidad de vida del funcionario conforme las encuestas y políticas de la Gerencia General	20/01/2019	20/12/2019	Para consolidar el modelo de felicidad laboral y como estrategia de salario emocional para los funcionarios se renovó la felicitación de cumpleaños por medio del correo electrónico con un mensaje para el día especial del funcionario, se establecieron los horarios flexibles establecidos en la resolución 323 del 05 de julio de 2019. De acuerdo con la percepción de los funcionarios del punto de atención los cuales manifestaban no poder participar en las actividades de bienestar se llevó a cabo la iniciativa de que los funcionarios de puntos de atención nombrados empleados del mes conozcan la sede Bogotá y realicen una actividad de bienestar en la ciudad.	75%
Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Bienestar e incentivos Institucionales 2019	20/01/2019	20/12/2019	Actividad programada para el mes de diciembre de 2019	N/A

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación