

SEGUIMIENTO PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES - PII - 3er TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 3er Trim. 2020	% Avance Acumuló.
1. Formular el Plan de Bienestar e Incentivos 2020	1/02/2020	29/02/2020	El Plan de Incentivos Institucionales 2020 fue formulado durante el I trimestre de 2020 y se encuentra publicado en la página web y en el aplicativo ISOLUCION.	100%
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Bienestar y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del Plan de Bienestar.	1/02/2020	31/12/2020	<p>Se realizó la encuesta de satisfacción de las actividades de Bienestar realizadas en el III Trimestre, a la cual contestaron un total de 221 funcionarios y en el análisis surgió el siguiente diagnóstico.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de los beneficios del plan del bienestar: 74,21% de los encuestados conocen los incentivos del programa de bienestar. • De las actividades realizadas las que más fueron de impacto para los funcionarios fue la Actividad de vivencia de equipos con un porcentaje del 31% y le siguen las actividades de juegos e integración familiar. • Se obtuvo un porcentaje de satisfacción del 98% y surgieron las siguientes observaciones de aspectos por mejorar. 	75%
3. Ejecutar actividades lúdico-deportivas, recreativas y socioculturales de acuerdo al cronograma, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1/02/2020	31/12/2020	<p>dado el retorno a la Entidad se realizaron algunas actividades integrando la parte virtual con la presencial</p> <p>Actividades Culturales y de reconocimiento:</p> <p>Celebración día de Profesiones 16 Economistas, 5 Comunicadores Sociales, 58 Ingenieros y 13 Dactiloscopistas para un total de 92 profesionales, para ello se realizó una reunión virtual en la cual recibieron un saludo de parte de las directivas de la Entidad y una esquila con un mensaje en el día de su profesión, de igual manera asistieron a un taller brindado por CAFAM denominado "Como hallar el propósito" el cual tenía como objetivo sensibilizar sobre la importancia de no dejar a un lado los sueños y hacer el trabajo con pasión.</p> <p>Día de la Virgen del Carmen Como es costumbres para estas fechas importantes para la comunidad católica se realizó una eucarística de manera presencial en la cual asistieron únicamente los conductores y algunos directivos y se realizó la transmisión de manera virtual en la cual se conectaron 70 funcionarios.</p> <p>Celebración día del Amor y la Amistad: Se llevo a cabo una reunión virtual en la cual los directivos enviaron un mensaje de amor y amistad, y fue amenizada por medio del grupo musical Komplot concierto en el cual se conectaron 54 funcionarios.</p> <p>Campaña de Valores Se realizo por medio de una divulgación de diferentes banners con cada uno de los valores y se realizaron las siguientes actividades con la siguiente participación.</p> <p>Honestidad; ¿Como puede vivenciar el valor de la honestidad en su trabajo diario? Total de participación 9 funcionarios</p> <p>Lealtad; exprese por medio del siguiente enlace la gratitud que tiene a esta gran Entidad Total de participantes 27 funcionarios</p>	75%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 3er Trim. 2020	% Avance Acumuló.
4. Revisar y proponer un sistema de incentivos que permitan mejorar las condiciones y calidad de vida del funcionario conforme los resultados de las encuestas y las políticas de la Gerencia General.	1/02/2020	31/12/2020	<p>Se dio inicio de un proyecto para la personalización de las actividades de bienestar por medio de la creación de los siguientes grupos focales, con el fin de generar un sistema para mejorar la calidad de vida de los funcionarios</p> <p>Funcionarios con hijos de 0 a 6 años</p> <p>Se realizó conferencia en apoyo del obispado castrense tema ¿Amor sin límites? – con una participación de 35 personas. Funcionarios con hijos de 7 a 16 años</p> <p>Se realizó conferencia en apoyo del obispado castrense tema Pautas de crianza en la adolescencia – con una participación de 36 personas.</p> <p>Se realizo conferencia en apoyo del obispado castrense tema Pautas de crianza en la era digital – con una participación de 54 personas.</p> <p>Funcionarios Solteros o Casados sin hijos</p> <p>Se realizó una encuesta para conocer qué actividades de bienestar les gustaría llevar a cabo, por ello se realizó una rumba-terapia con apoyo del deportologo con la asistencia de 9 participantes.</p>	75%
5. Realizar campañas de sensibilización e integración que fomenten la participación en las actividades y beneficios con los que cuenta el Plan de Bienestar.	1/02/2020	31/12/2020	Se llevó a cabo la campaña de divulgación denominada "Pertener a Caja Honor tiene muchas ventajas" de los beneficios del plan de bienestar, esta fue enviada a través de los diferentes canales (Intranet, Correo electrónico, Grupo de Bienestar Virtual)	75%
6. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Bienestar e Incentivos Institucionales 2019.	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan de Incentivos Institucionales 2020 se han ejecutado de acuerdo a la planeación establecida para la vigencia.	75%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación