

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance a septiembre de 2023	% Avance Acum.
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2022	4-ene-23	31-ene-23	Actividad cumplida al 100% en el primer trimestre. La formulación del Plan de incentivos Institucionales contemplados en la Resolución 728, se establecieron bajo el Cronograma de Bienestar 2023.	100%
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Incentivos Institucionales (PII) y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del PII.	1-feb-23	15-dic-23	<p>Día de la Bicicleta: Se llevo a cabo actividad de sensibilización sobre los beneficios del uso de la bicicleta y con el apoyo de un profesional del deporte se enseñó a realizar ejercicios de calistenia.</p> <p>Día de la Familia: 890 personas Asistentes, 82 niños y 808 Adultos 70% Participación funcionarios. Actividades recreativas, Show musical Ejército Nacional, Show de magia integrando a padres e Hijos.</p> <p>Día de la Virgen del Carmen: Se realizo actividad religiosa con el apoyo del obispado castrense, bendición de vehículos, motocicletas y bicicletas y entrega de escapularios.</p> <p>Celebración de profesiones: Se reconoció la labor de 14 economistas, 45 Ingenieros, y 16 dactiloscopistas.</p> <p>Buzón del Agradecimiento: Celebramos amor y amistad mediante una dinámica de entrega de cartas de agradecimientos, decenas de cartas fueron entregadas a sus destinatarios.</p> <p>Torneo de Baloncesto: 5 equipos conformados por 31 funcionarios participaron en el desarrollo del torneo de baloncesto.</p> <p>Carrera Matamoros: 20 personas participaron, representando a Caja Honor en la Carrera por los héroes, realizada en Cajicá, por la fundación matamoros.</p>	75%
3. Consolidar las prácticas del Modelo de Felicidad Laboral que respondan a las diferentes modalidades de trabajo.	1-feb-23	15-dic-23	<p>Se han desarrollado estrategias e iniciativas que buscan consolidar el modelo de felicidad laboral, desde las dimensiones:</p> <p>Trabajo en Equipo- A través de la socialización del taller de inteligencia emocional, construyendo puentes emocionales, taller que fomenta el fortalecimiento de las relaciones interpersonales en el trabajo y aporta al trabajo en equipo, este taller se desarrollo en los puntos de atención a nivel nacional.</p> <p>A través de la realización de la campaña de valores - La ruta del honor se realizó la sensibilización hacia un actuar en valores y principios.</p> <p>Estilos de Vida y trabajo Saludable - Pausas activas y talleres de promoción y prevención desarrollados a través del plan de Seguridad y Salud en el trabajo.</p>	75%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance a septiembre de 2023	% Avance Acum.
4. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social y Alianzas Interinstitucionales, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1-feb-23	15-dic-23	Se llevó a cabo la feria de alianzas de bienestar en la cual participaron las siguientes empresas que cuentan con convenio de descuento para Caja Honor: Banco de Bogotá, móvil de Cafam, Olivos, entre otros Se ejecutaron actividades en los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Convivencia Social, a través del desarrollo del Plan de Seguridad y Salud en el trabajo.	75%
5. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1-feb-23	15-dic-23	Desde Talento Humano, se gestó la idea una APP que apoye todos los procesos del área, incluyendo los planes de Bienestar laboral (Advantage); la cual se encuentra en proceso de parametrización. De igual manera se realizan actividades híbridas haciendo del uso de la tecnología un aliado para llegar a nuestros compañeros de los puntos de Atención a Nivel Nacional.	75%
6. Diseñar estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1-feb-23	15-dic-23	Se llevó a cabo la socialización de información de los beneficios de bienestar y se incorporó la estrategia de la inducción y reinducción del plan de incentivos institucionales.	75%
7. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1-feb-23	15-dic-23	Se realizó una encuesta para medir la percepción de las actividades de bienestar con un total de 280 participantes los cuales contestaron que la satisfacción en el desarrollo de las actividades de bienestar es el 98% sobre 100%.	75%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2021.	1-nov-23	15-dic-23	Actividad inicia en noviembre de 2023	%

79%

Elaboró:
Cr(RA) Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación