

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al tercer trimestre de 2024	% Avance Acu.
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales 2024	4-ene-24	31-ene-24	Actividad cumplida en el primer trimestre de 2024 Formular el Plan de Incentivos Institucionales publicado en el sitio web de la entidad. Actividad realizada en el mes de enero de 2024	100%
2. Ejecutar plan de incentivos	1-feb-24	15-dic-24	Durante el III trimestre se desarrollaron las siguientes actividades: Actividades deportivas: Sesiones de rumba terapia y CrossFit, Inscripciones en los juegos de la función Pública, desarrollo de torneo de parchís, y feria de pueblo con juegos tradicionales. Celebración de profesiones: 44 Ingenieros, 20 dactiloscopistas y 18 economistas de la Entidad fueron homenajeados en el día de su profesión. Celebración fechas especiales: Dinámica del buzón del agradecimiento en celebración de amor y amistad, Actividad celebración Día de la Familia, día de la Virgen del Carmen y Vacaciones recreativas. Reconocimiento: 24 funcionarios fueron reconocidos como empleados del mes entre julio y septiembre.	75%
3. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Diversidad e Inclusión, Transformación digital, Identidad y vocación por el servicio público y necesidades de los funcionarios.	1-feb-24	15-dic-24	Compromiso social: se adelantaron ferias de alianzas de bienestar, visitas puntos de atención móviles. Salud Mental: El proceso de SGSST, adelanto talleres para fortalecer la salud mental. Diversidad e Inclusión: Se llevo a cabo actividad, cultura sorda en el marco del mes de la lengua de señas. Vocación por el servicio: A través del desarrollo en el marco de las actividad de integridad y transparencia (Ruta del Honor y la tienda del honor)	70%
4. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	1-feb-24	15-dic-24	Se realizó la socialización de los beneficios con el Ministerio de Defensa, a través del grupo de bienestar virtual los días: 20/09/2024, 06/09/2024, 26/07/2024, 19/07/2024, 12/07/2024	75%
5. Diseñar estrategias para promover la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	1-feb-24	15-dic-24	Se adelanta la estrategia de la valera de beneficios, para promover la participación de los funcionarios en el Plan de Incentivos Institucionales.	75%
6. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	1-feb-24	15-dic-24	Se realizan 9 actividades con impacto satisfactorio reportado en las encuestas realizadas por cada una de ellas.	75%
7. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales 2024.	1-nov-24	15-dic-24	Actividad empieza en noviembre de 2024	0%

79%

Elaboró:
Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Maria Mónica Moreno Manosalva
Profesional Universitario 4