

### SEGUIMIENTO PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES - PII 2019 - 2° TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do Trim. 2019	% Avance Acumul.
Formular el Plan Anual de Bienestar e Incentivos Institucionales 2019	3/01/2019	20/12/2019	La actividad finalizó durante el primer trimestre de 2019. El Plan Anual de Bienestar e Incentivos Institucionales se encuentra publicado en el portal institucional y en el sistema de información Isolución.	100%
Ejecutar actividades lúdico deportivas, recreativas y socioculturales de acuerdo al cronograma, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios	1/02/2019	20/12/2019	En procura de motivar y generar en el personal estilos de vida y trabajo saludables se han seguido desarrollando las actividades de acondicionamiento físico enfocadas en el personal de acuerdo a los resultados de riesgo psicosocial, se puso en marcha el torneo de fútbol y el torneo de ping pong, en homenaje a las mujeres que son madres en la Entidad se celebró esta fecha especial con un show musical, el día del padre se conmemoró con un detalle y la felicitación de parte de la Entidad. Para el aniversario se coordinó toda una semana de celebración con la presentación de la Sinfonía del Ejército Nacional, presentación de diferentes conferencias con temas relacionados a la Entidad, reconocimiento a los empleados por tiempo de servicio y otorgamiento de la medalla "Bienestar y Excelencia" a los funcionarios destacados por su labor. También se reconoció el Día de las Profesiones donde se hace el reconocimiento a labor y aporte de las disciplinas que se conmemoraron en este trimestre.	50%
Socializar el sistema de estímulos e incentivos, alianzas y beneficios para los funcionarios, a través de los canales de comunicación de la Entidad.	1/02/2019	20/12/2019	De acuerdo a los resultados de la encuesta del Plan de Bienestar del primer trimestre se desarrolla la estrategia para socializar el sistema de incentivos y beneficios de la Entidad, enfocados en el salario emocional, las alianzas con la caja de compensación y demás entidades que prestan sus servicios a la empresa para el desarrollo del Plan de Bienestar.	50%
Revisar y proponer sistema de incentivos que permitan mejorar las condiciones y calidad de vida del funcionario conforme las encuestas y políticas de la Gerencia General	20/01/2019	20/12/2019	Se realizó la propuesta a los funcionarios de rutas de transporte que se manejaban el día de sin carro y se realizaron las inscripciones para su inicio, en coordinación con el Área de Servicios Administrativos se acondicionó un espacio para aparcar las bicicletas de los funcionarios que utilizan este medio de transporte, se implementó el viernes casual que permite a los funcionarios y colaboradores utilizar Jean oscuro el día viernes.	50%
Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Bienestar e incentivos Institucionales 2019	20/01/2019	20/12/2019	Actividad programada para el mes de diciembre de 2019	NA

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación